



# Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina



Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it

## Segretario Comunale Ufficio Segretario Comunale

### **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Reg. Sett. N. 2 del 04/07/2025**

**Reg. Gen. N. 345 del 04/07/2025**

<b>Oggetto:</b>	INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA PROFESSIONALE: FUNZIONARIO/EQ, PER IL CONSEGUIMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI. ANNO 2023.
-----------------	--

**OGGETTO** INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER N. 1 POSTO APPARTENENTE  
: ALL'AREA PROFESSIONALE: FUNZIONARIO/EQ , PER IL  
CONSEGUIMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI. ANNO 2023.  
APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE.

L'anno duemilaventicinque, il giorno quattro del mese di luglio, nel proprio Ufficio,

### **Il Segretario Comunale**

**VISTO** il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 recepito dalla L.R. 30 del 23 dicembre 2000;

**VISTA** la L.R. 07.09.98 n. 23, in particolare l'art. 2, con la quale tra l'altro viene stabilita la immediata applicazione dell'ordinamento della Regione Siciliana, dei Comuni e delle Province e degli Enti Locali siciliani di alcune norme della Legge 15.05.1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;

**ACCERTATA** la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

**PREMESSO:** che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”*;
- 2° comma *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

**DATO ATTO** che il differenziale stipendiale può essere riconosciuto ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente all' 01.01.2023 aventi diritto;

**CONSIDERATO** che tali benefici devono essere attribuiti sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo – PARTE NORMATIVA - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 31.12.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura nonché, eventualmente a tal fine, anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento ed, infine, delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

**CONSIDERATO** che con determinazione n. 48 del 09/05/2023 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

**VISTA** l'ipotesi del CCDI parte normativa 2019/2021 ed economica 2023 del Comune di NASO sottoscritta in data 31.12.2023;

**VISTO** il provvedimento n.124 del 31/12/2023 autorizzativo della stipula dell'ipotesi del CCDI 2019-2021 parte normativa e del CCDI parte economica 2023;

**PRECISATO** che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibili, pari e non superiore ad euro 3.280,00;

**RITENUTO** di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione del beneficio all'unica categoria di lavoratori appartenente all'Area Funzionari/EQ, rimasti non espletata, all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Naso al 01.01.2023 e di approvare il relativo schema di bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio comunale 23 del 19.07.2023 avente ad oggetto:  
“Approvazione Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P) 2023- 2025”;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 26.07.2023 avente ad oggetto:  
“Approvazione Bilancio di Previsione Esercizio 2023 e Bilancio Pluriennale 2023-2025”.

**VISTO** il vigente CCNL 16.11.2022;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii;

**VISTO** il D.L. n. 4 del 28/01/2019;

**VISTO** l'O.A. EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

## DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) Di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione del DIFFERENZIALE STIPENDIALE, all'interno dell'area Funzionari/EQ, in favore del personale dipendente del Comune di Naso e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) Di approvare lo schema di avviso, comprensivo dello schema di domanda, necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che:
  - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo, parte normativa, per il triennio 2019/2021, siglato in data 31.12.2023;
  - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023;

- 4) Di disporre la pubblicazione dell'Avviso in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di scadenza del bando;
- 5) Di disporre la pubblicazione dell'allegato Schema di Domanda di Partecipazione all'Albo Pretorio *on-line*, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di scadenza del bando;
- 6) di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aenti diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 3.800,00.

**II**

**Segretario Comunale**  
Dott.Ssa Carmela Caliò  
(*Firmato Digitalmente*)



— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2025 / 114**

Settore Proponente: **Segretario Comunale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA PROFESSIONALE: FUNZIONARIO/EQ , PER IL CONSEGUIMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI. ANNO 2023.**

Nr. adozione settore: **2** Nr. adozione generale:

Data adozione: **04/07/2025**

— Visto Tecnico —

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 04/07/2025

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Carmela Caliò

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CARMELA CALIO' in data 04/07/2025



— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2025 / 114**

Settore Proponente: **Segretario Comunale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA PROFESSIONALE: FUNZIONARIO/EQ , PER IL CONSEGUIMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI. ANNO 2023.**

Nr. adozione settore: **2** Nr. adozione generale: **345**

Data adozione: **04/07/2025**

— Visto Tecnico —

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 04/07/2025

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Carmela Caliò

— Visto Contabile —

Settore II - Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 04/07/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 04/07/2025