



Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it



Segretario Comunale Ufficio Segretario Comunale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Sett. N. 2 del 04/07/2025

Reg. Gen. N. 345 del 04/07/2025

Oggetto:	INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA PROFESSIONALE: FUNZIONARIO/EQ , PER IL CONSEGUIMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI. ANNO 2023.
-----------------	---

OGGETTO INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER N. 1 POSTO APPARTENENTE
:
ALL'AREA PROFESSIONALE: FUNZIONARIO/EQ , PER IL
CONSEGUIMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI. ANNO 2023.
APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE.

L'anno duemilaventicinque, il giorno quattro del mese di luglio, nel proprio Ufficio,

Il Segretario Comunale

VISTO il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 recepito dalla L.R. 30 del 23 dicembre 2000;

VISTA la L.R. 07.09.98 n. 23, in particolare l'art. 2, con la quale tra l'altro viene stabilita la immediata applicazione dell'ordinamento della Regione Siciliana, dei Comuni e delle Province e degli Enti Locali siciliani di alcune norme della Legge 15.05.1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;

ACCERTATA la propria competenza all'adozione del presente provvedimento;

PREMESSO: che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”*;
- 2° comma *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

DATO ATTO che il differenziale stipendiale può essere riconosciuto ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente all'01.01.2023 aventi diritto;

CONSIDERATO che tali benefici devono essere attribuiti sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo – PARTE NORMATIVA - triennio 2019/2021, sottoscritto in data 31.12.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura nonché, eventualmente a tal fine, anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento ed, infine, delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

CONSIDERATO che con determinazione n. 48 del 09/05/2023 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

VISTA l'ipotesi del CCDI parte normativa 2019/2021 ed economica 2023 del Comune di NASO sottoscritta in data 31.12.2023;

VISTO il provvedimento n.124 del 31/12/2023 autorizzativo della stipula dell'ipotesi del CCDI 2019-2021 parte normativa e del CCDI parte economica 2023;

PRECISATO che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibili, pari e non superiore ad euro 3.280,00;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione del beneficio all'unica categoria di lavoratori appartenente all'Area Funzionari/EQ, rimasti non espletata, all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Naso al 01.01.2023 e di approvare il relativo schema di bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale 23 del 19.07.2023 avente ad oggetto:

“Approvazione Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P) 2023- 2025”;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 26.07.2023 avente ad oggetto:

“Approvazione Bilancio di Previsione Esercizio 2023 e Bilancio Pluriennale 2023-2025”.

VISTO il vigente CCNL 16.11.2022;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii;

VISTO il D.L. n. 4 del 28/01/2019;

VISTO l'O.A. EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) Di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione del DIFFERENZIALE STIPENDIALE, all'interno dell'area Funzionari/EQ, in favore del personale dipendente del Comune di Naso e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) Di approvare lo schema di avviso, comprensivo dello schema di domanda, necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo, parte normativa, per il triennio 2019/2021, siglato in data 31.12.2023;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023;

- 4) Di disporre la pubblicazione dell'Avviso in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di scadenza del bando;
- 5) Di disporre la pubblicazione dell'allegato Schema di Domanda di Partecipazione all'Albo Pretorio *on-line*, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di scadenza del bando;
- 6) di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 3.800,00.

II

Segretario Comunale
Dott.Ssa Carmela Calìò
(Firmato Digitalmente)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 114**

Settore Proponente: **Segretario Comunale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA PROFESSIONALE: FUNZIONARIO/EQ , PER IL CONSEGUIMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI. ANNO 2023.**

Nr. adozione settore: **2** Nr. adozione generale:

Data adozione: **04/07/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 04/07/2025

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Carmela Calìo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CARMELA CALIO' in data 04/07/2025



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 114**

Settore Proponente: **Segretario Comunale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA PROFESSIONALE: FUNZIONARIO/EQ , PER IL CONSEGUIMENTO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI. ANNO 2023.**

Nr. adozione settore: **2** Nr. adozione generale: **345**

Data adozione: **04/07/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 04/07/2025

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Carmela Calì

Visto Contabile

Settore II - Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 04/07/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 04/07/2025