COMUNE DI NASO

(Città Metropolitana Di Messina)

Via Mazzini, n.1 - 98074 NASO (ME) –
☏ +39 0941 1946000 – P. IVA 00342960838
e mail: comunenaso@pec.it

AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

VISTO

- il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area;
- l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – "al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area" (cfr. comma 1). Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del medesimo CCNL;
- l'accordo economico annuale per l'anno 2026, Verbale del 30/01/2026, approvato con Deliberazione di GM n.231 del 18/09/2026, nel quale la somma stabilita a tal fine ammonta ad € 3.750,00 per l'area Istruttori, ed a €5.200,00 per l'area Operatore esperto;

CONSIDERATO CHE

- con la deliberazione di GM n.231 del 18/09/2026 è stato preso atto contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2026 del Comune di Naso (ME), sottoscritta dalle parti in data 30/01/2026, nella quale si è stabilito di attribuire i seguenti differenziali stipendiali:
    a) per la categoria ex B, Operatori Esperti, su 15 posizioni esistenti vengono attribuiti **8** Differenziali stipendiali", per i quali viene stanziata la somma complessiva di €5.200,00;
    b) per la categoria ex C, Istruttori, su 11 posizioni esistenti vengono attribuiti **5** Differenziali stipendiali", per i quali viene stanziata la somma complessiva di €3.750,00;
- dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo e dal CCDI emerge quanto segue:

1. può partecipare alla procedura selettiva in oggetto il personale assunto con contratto a tempo indeterminato che negli ultimi 2 anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica. E', inoltre condizione necessaria non avere avuto, negli ultimi 2 anni, procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa; qualora alla data di scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;

2. possono essere attribuiti differenziali stipendiali nella misura non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto per ciascuna area contrattuale presente nell'Amministrazione comunale in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dai risultati rilevati dal sistema di valutazione;

3. I differenziali stipendiali sono attribuiti in modo selettivo: è necessario formare una graduatoria di merito dei partecipanti alla procedura selettiva nell'ambito di ciascuna area. Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100. La valutazione del punteggio avviene secondo i criteri di cui al comma 5 dell'art. 13 del CCDI siglato in data 31/12/2023 di cui al provvedimento n.124 del 31/12/2023.

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

RENDE NOTO

che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione dei differenziali economici ai dipendenti aventi diritto del Comune di Naso, per ciascuna delle categorie contrattuali, secondo i criteri stabiliti nel CCDI siglato in data 31.12.2023 e secondo quanto stabilito nella CCDI anno 2026;

È INDETTA

la procedura per l'attribuzione dei differenziali economici per l'anno 2026;

POSTI MESSI A BANDO

n. 8 nell'area degli operatori esperti;
n. 5 nell'area degli istruttori;

REQUISITI DI AMMISSIONE

a) essere dipendenti dell'Amministrazione comunale assunti con contratto a tempo indeterminato;
b) di essere nella categoria da almeno 2 anni alla data del 01/01/2026 e di non avere beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di riferimento;
c) essere in possesso della scheda di valutazione relativa agli ultimi tre anni;

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ad ogni dipendente partecipante alla procedura, in possesso dei requisiti di ammissione, sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 100 punti, di cui:

70 punti da determinare in base alla lettera A del comma 5 dell'art.13 del CCDI siglato il 31/12/2023;

20 punti da determinare in base alla lettera B del comma 5 dell'art.13 del CCDI siglato il 31/12/2023;;

10 punti da determinare in base alla lettera C del comma 5 dell'art.13 del CCDI siglato il 31/12/2023;

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello così ottenuto del 3%.

Per la formulazione delle graduatorie e l'attribuzione della progressione economica saranno seguiti i criteri di cui ai punti 7 e 8 del su citato art.13 del CCDI siglato il 31/12/2023.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate all'ufficio protocollo entro il 9/10/2026.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, allegata al presente bando, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. dati anagrafici e di contatto;
2. area contrattuale di riferimento;
3. la permanenza in servizio nell'area di riferimento nell'ultimo biennio e il non aver beneficiato, nel medesimo termine, di alcuna progressione economica all'interno dell'area;
4. titolo di studio;
5. titoli di formazione e aggiornamento;
6. Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità e le schede di valutazione.

1. REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DEL 01.01.2026

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000. n.445. Ulteriori documenti che il candidato **allegherà** alla domanda di partecipazione dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016, si rende la seguente informativa:

I dati personali verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

1) espletamento della procedura selettiva,

2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei dipendenti, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il mancato conferimento dei dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Con la pubblicazione del presente avviso l'Ente è autorizzato al trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia espressamente negato entro il termine dell'istruttoria procedimentale, il dipendente interessato non sarà ammesso alla selezione.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il responsabile del Settore II Economico Finanziario Dott.ssa Giuseppina .

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL 16.11.2022 e dal CCDI 2019/2021 parte normativa e dal CCDI 2026 parte economica, del Comune di Naso.