Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it

Settore II - Economico Finanziario
Ufficio Personale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Sett. N. 79 del 30/09/2026

Reg. Gen. N. 667 del 30/09/2026

Oggetto:	PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2026. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2026. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

Il Responsabile del Settore II - Economico Finanziario

VISTO il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 recepito dalla L.R. 30 del 23 dicembre 2000;

VISTA la L.R. 07.09.98 n. 23, in particolare l'art. 2, con la quale tra l'altro viene stabilita la immediata applicazione dell'ordinamento della Regione Siciliana, dei Comuni e delle Province e degli Enti Locali siciliani di alcune norme della Legge 15.05.1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Provvedimento Sindacale n. 10 del 13/07/2026, con il quale è stato individuato il Responsabile del Settore Economico – Finanziario;

PREMESSO
Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione…";
- 2° comma "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79…"

DATO ATTO che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2026 aventi diritto;

CONSIDERATO che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data 31.12.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

CONSIDERATO che con determinazione n. 7 del 10/02/2025 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2026;

Vista l'ipotesi del CCDI parte normativa 2019/2021 ed economica 2026 del Comune di Naso sottoscritta in data 30/01/2026;

Vista il provvedimento n.231 del 18/09/2026 di presa d'atto dell'ipotesi di CCDI parte economica 2026;

Precisato che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore a € 3.750,00 per l'area istruttori, e a €5.200,00 per l'area operatore esperto;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Naso al 01.01.2026 e di approvare il relativo avviso-bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale N.12 del 24/03/2026 avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P) 2026- 2028";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31/03/2026 avente ad oggetto:

"Approvazione Bilancio di Previsione Esercizio 2026 e Bilancio Pluriennale 2026-2028".

VISTO il vigente CCNL 16.11.2022;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii;
VISTO il D.L. n. 4 del 28/01/2019;
VISTO l'O.A. EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

1) Di indire, per l'anno 2026, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Naso e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

2) Di approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) Di dare atto che:

   - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo;
   - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026;

4) Di disporre la pubblicazione dell'Avviso in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di scadenza del bando;

5) Di disporre la pubblicazione dell'allegato Schema di Domanda di Partecipazione all'Albo Pretorio on-line sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di scadenza del bando;

6) di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari a € 3.750,00 per l'area istruttori e pari a €5.200,00 per l'area operatore esperto.

L'istruttore Amministrativo
F.to Giuseppina Mangano

Il Responsabile
Settore II - Economico Finanziario
Dott.Ssa Giuseppina Mangano
(Firmato Digitalmente)

Visti

Comune di Naso

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 416**

Settore Proponente: **Settore II - Economico Finanziario**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2026. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

Nr. adozione settore: **79** Nr. adozione generale:

Data adozione: **30/09/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/09/2026

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 30/09/2026

Visti

Comune di Naso

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 416**

Settore Proponente: **Settore II - Economico Finanziario**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2026. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

Nr. adozione settore: **79** Nr. adozione generale: **667**

Data adozione: **30/09/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/09/2026

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Giuseppina Mangano

Visto Contabile

Settore II - Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/09/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 30/09/2026