



Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it



Segretario Comunale Ufficio Segretario Comunale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Sett. N. 4 del 20/10/2025

Reg. Gen. N. 623 del 23/10/2025

Oggetto:	AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PROGRESSIONE VERTICALE SPECIALE IN DEROGA, PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO/EQ DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARIO/EQ, NEL SETTORE TECNICO TRANSIZIONE DIGITALE. INDIZIONE PROCEDURA VALUTATIVO-COMPARATIVA. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E RELATIVO SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
-----------------	--

OGGETTO : Avvio procedura comparativa progressione verticale speciale in deroga, per n. 1 posto di Funzionario/EQ – da Area “Istruttori” ad Area “Funzionario/EQ”, nel Settore Tecnico Transizione digitale.

AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PROGRESSIONE VERTICALE SPECIALE IN DEROGA, PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO/EQ DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARIO/EQ, NEL SETTORE TECNICO TRANSIZIONE DIGITALE. INDIZIONE PROCEDURA VALUTATIVO-COMPARATIVA. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E RELATIVO SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il Segretario Comunale

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 74 del 09/04/2025, esecutiva, con la quale l’Organo Esecutivo dell’Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione che, alla sezione 3.3. prevede il Piano triennale delle assunzioni 2025-2027 ed in esecuzione di essa;

PREMESSO CHE:

- l’art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, (come modificato dall’art. 1, comma 1ter, del d. lgs. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020) recante modifiche e integrazioni al D.lgs. n. 165 del 30/3/2001, aveva già, in precedenza previsto, nel triennio 2020-2022, la possibilità per le pubbliche amministrazioni di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree (progressione verticale) riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno, salvo che per quelle cd. "in deroga", possibili solo fino al 31 dicembre 2025, per le quali la deroga si estende anche al titolo di studio oltre che alla riserva del 50% alle assunzioni esterne;
- successivamente, l’art. 3 del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, ha rimodulato le disposizioni legislative sopra indicate, ispirandosi maggiormente alla valorizzazione del personale interno all’Ente e stabilendo procedure semplificate e alternative alle vigenti.
- Che tali progressioni verticali sono fondate sulla necessità ed opportunità di dare valore all’esperienza maturata sviluppata, valorizzando le professionalità già presenti nell’Ente.
- il contenuto del Piano delle assunzioni contempla, tra l’altro, anche: - n. 1 assunzione di personale appartenente all'Area "Funzionario/EQ", ex cat. D, da assegnare al settore Transizione digitale, da ricoprire tramite progressione verticale dall'Area "Istruttori a quella di "Funzionario/EQ";

RITENUTO opportuno dare esecuzione alla citata delibera di programmazione, procedendo a bandire la selezione comparativa per la copertura del posto, sopra descritto, tramite progressione verticale, con l’avvertenza che la procedura sarà revocata qualora dovessero intervenire diverse disposizioni legislative o dell’Amministrazione;

PRESO ATTO delle recenti novità normative intervenute: - D. L. 80/2021 c.d. “Decreto reclutamento”; - Legge n. 113/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia.”, di conversione del D.L. 80/2021, la quale all’art.3, comma 1, riscrive l’art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, che dispone all’art.3 comma 1-bis, testualmente: *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a*

quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti"

SPECIFICATO che le stesse non hanno disposto l'abolizione del D.Lgs. 75/2017 c.d. "*Riforma Madia*", ma sono ad essa alternative e che quindi l'Ente può scegliere di quale disciplina avvalersi, fermi restando i vincoli normativi;

SPECIFICATO in particolare che le due discipline differiscono specialmente nella fissazione della quantità di dipendenti che possono aspirare alla progressione tra le aree, che, in percentuale, passano dal 30% della "*Riforma Madia*" al 50% del "*Decreto Reclutamento*" delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno (*rectius*: mediante concorso);

PRESO ATTO della deroga prevista alla percentuale del 50% da riservare all'esterno, limitatamente al lasso di tempo fino al 31 dicembre 2025, per tale tipologia di progressione speciale che viene consentita solo nella misura non superiore allo 0,55%, del monte salario 2018, senza corrodere la capacità assunzionale.

DATO ATTO CHE al di là delle differenze tra le due norme, vi è un sostanziale e decisivo punto in comune: la progressione può avvenire non per riserva di posti, bensì con un reclutamento interamente riservato, che nella riforma del 2021 è qualificato come "*procedura comparativa*";

RITENUTO quindi di dover procedere alla progressione tra aree riservate al personale interno, secondo le nuove modalità e i nuovi criteri stabiliti all'art. 3, comma I-bis del sopracitato decreto, ovvero con la soppressione di prove d'esame;

RITENUTO pertanto opportuno approvare i criteri per lo svolgimento delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le categorie, di cui al sistema di classificazione, al fine di rispettare i principi sopra richiamati;

RICHIAMATI i principi di imparzialità, trasparenza, economicità, semplificazione e celerità di espletamento delle procedure concorsuali e selettive;

RICHIAMATO il "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi";

VISTO il D.L. 80/2021 convertito in Legge n.113/2021, il quale all'art. 3 c. 1, nelle parti di sua diretta applicabilità, in merito alle progressioni interne tra le aree, integra, per quanto di competenza, il regolamento di cui al punto precedente;

PRESO ATTO degli allegati alla presente determinazione (allegato A "Schema Bando" e allegato B "Modulo di candidatura") i quali formano parte integrante e sostanziale della stessa;

RICHIAMATO inoltre il Piano delle Azioni Positive vigente nell'Ente e contenuto nel P.I.A.O., approvato con delibera di G.M. n 74 del 09/04/2025;

RITENUTO quindi di approvare lo schema di bando di procedura comparativa, nel quale vengono specificati termini e modalità della valutazione e altresì i relativi criteri di attribuzione dei punteggi, nonché modulo di candidatura, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e che saranno pubblicati, in forma integrale, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi", nonché all'Albo pretorio;

VISTI:

-il Decreto Legislativo 267/2000 e ss.mm.ii.;

-il D. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

-il D.L.gs n. 487/1994 e ss.mm.ii.;

-il CCNL di comparto sottoscritto in data 16/11/2022;

-il vigente "Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi";

-il D.L. 80/2021;

-il D.L. 44/2021 convertito in legge n. 76 del 28/05/2021;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

- le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento e si intendono fedelmente riportate e trascritte;

- di procedere, a bandire la selezione comparativa per l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di "Funzionario/EQ" - Area "Funzionario/EQ", tramite progressione verticale interna, tra il personale di ruolo, da immettere nel SETTORE TRANSIZIONE DIGITALE;
- di approvare lo schema del relativo bando, il modulo di candidatura alla selezione, ovvero gli allegati A, B, come da testi allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- di approvare, per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate, i criteri per lo svolgimento delle procedure comparative per le progressioni verticali tra le categorie, di cui al sistema di classificazione ex art. 12 CCNL 21/05/2018;
- di stabilire che la spesa scaturente dalla procedura in questione trova nel bilancio di previsione, ESERCIZIO FINANZIARIO 2025-2027 la relativa copertura;
- di disporre la pubblicazione della presente determinazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, in adempimento a quanto disposto dall'art. 11, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, al fine di garantire la massima accessibilità e trasparenza.

II

Segretario Comunale

Dott.Ssa Carmela Calìo

(Firmato Digitalmente)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 373**

Settore Proponente: **Segretario Comunale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PROGRESSIONE VERTICALE SPECIALE IN DEROGA, PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO/EQ DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARIO/EQ, NEL SETTORE TECNICO TRANSIZIONE DIGITALE. INDIZIONE PROCEDURA VALUTATIVO-COMPARATIVA. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E RELATIVO SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Nr. adozione settore: **4** Nr. adozione generale:

Data adozione: **20/10/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **20/10/2025**

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Carmela Calìo

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CARMELA CALIO' in data 20/10/2025



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 373**

Settore Proponente: **Segretario Comunale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **AVVIO PROCEDURA COMPARATIVA PROGRESSIONE VERTICALE SPECIALE IN DEROGA, PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO/EQ DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARIO/EQ, NEL SETTORE TECNICO TRANSIZIONE DIGITALE. INDIZIONE PROCEDURA VALUTATIVO-COMPARATIVA. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E RELATIVO SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Nr. adozione settore: **4** Nr. adozione generale: **623**

Data adozione: **20/10/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **20/10/2025**

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Carmela Calì

Visto Contabile

Settore II - Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **23/10/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 23/10/2025