

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA – CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2026.

L'anno duemilaventisei, il giorno 07/08/2026, alle ore 11, giusta comunicazione di convocazione prot. n. 14510 del 03/08/2026, afferente la contrattazione del nuovo CCDI parte economica anno 2026, si è riunita la Delegazione Trattante. Sono presenti: per la parte pubblica la Dott.ssa Carmela Calì (Segretario Comunale), la Dott.ssa Giuseppina Mangano (Responsabile Settore Economico – Finanziario), per le RR.SS.UU. Alfonsina Campana, Francesco Emanuele, per le OO.SS il Dott. Pietro Fotia (CSA) da remoto.

Il Presidente della Delegazione Trattante apre la seduta e si appresta a descrivere gli atti afferenti la contrattazione integrativa del personale dipendente.

Il Dott. Pietro Fotia del CSA r.a.l., chiede pregiudizialmente la parola, ricevuta, dichiara che non si reputa il caso di procedere a nuova stipula di un CCDI normativo, in quanto ad ottobre p.v. verrà sottoscritto definitivamente il nuovo CCNL 2025/2027, che sostituirà l'attuale, sottoscritto nel mese di febbraio 2026. Quindi propone la sottoscrizione del solo CCDI economico anno 2026, utilizzando il normativo vigente, in ogni caso mai disdetto, le cui norme sono, se non uguali, assolutamente compatibili con il nuovo assetto normativo.

Le parti concordano sulla proposta, la quale viene accettata.

Risolto il problema posto con la pregiudiziale, il Presidente, illustra l'atto di indirizzo dell'Amministrazione, relativa alla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2026, in cui viene richiesto che la performance venga distribuita con quote diversificate, assegnando risorse maggiori al personale che svolge abitualmente attività esterna.

Prende la parola Pietro Fotia, che specifica: la regolamentazione afferente la performance, sia di contrattazione decentrata sia specificata nel CCNL, prevede i seguenti passaggi, in atto non derogabili: assegnazione delle risorse alle aree, calcolate in base al numero dei dipendenti con differenziazione delle aree di mansione (operatore, Istruttore ecc.) successivamente vengono definiti gli obiettivi generali dell'ente che vengono inviati ai capi area, che provvedono ad individuare i dipendenti che dovranno portare a termine gli obiettivi. Alla fine del ciclo della performance i capi Area provvederanno a compilare le schede di valutazione, in base ai criteri approvati nel CCDI, e procederanno alla liquidazione che non potrà essere diversificata per i dipendenti, se non in base al punteggio di valutazione. Per addivenire ad un riconoscimento diversificato di valore per i dipendenti che svolgono attività esterna, esistono istituti ben definiti: indennità condizioni lavoro, reperibilità, indennità per il lavoro prestato nel giorno di riposo settimanale. La possibilità di porre in essere progetti specifici, è ancora possibile, ma con i seguenti limiti: prestazione effettuata durante l'orario di lavoro, progetti afferenti obiettivi non rientranti nell'ordinaria attività lavorativa, finanziamento dei progetti in contrattazione decentrata, senza che ci sia una sperequazione "importante" con gli altri dipendenti, in ultimo trattandosi di progetti "speciali" anche trasversali, che gli stessi siano aperti a tutti i dipendenti, il tutto potrà essere attuato con il nuovo CCDI normativo, che potrebbe modificare le vigenti regole che normano la performance.

Propone, quindi, essendo già analiticamente normato il processo di assegnazione delle risorse nei vari istituti, di assegnare le risorse per i differenziali stipendiali e l'individuazione del numero degli stessi per area a completamento del ciclo.

Ritiene anche, e non potrebbe essere altrimenti, che le somme attribuite ai vari istituti, vengano approvati "salvo verifica", in caso di risorse assegnate in modalità errata, non bastevoli o superiori.

Esprime il proprio parere la rsu, la quale concorda.

Il Presidente della delegazione trattante insiste sulla proposta dell'Amministrazione per la performance, che non viene accettata dalla parte sindacale, perché in violazione delle regole vigenti e quindi qualunque attività contraria a quanto espresso verrà "perseguitata".

Concorda per gli altri istituti e riferirà all'Amministrazione, nelle more si procede alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI – parte economica anno 2026.

La seduta si chiude all'h 12.

Letto, confermato e sottoscritto.

CSA R.A.L.

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

Alfonso Bagnato

Il segretario verbalizzante
Silvia Cuccia