

COMUNE DI NASO

(PROVINCIA DI MESSINA)

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2026.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA:	Dott.ssa Giuseppina Mangano – Responsabile Servizio Finanziario

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione	Preintesa
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Carmela Calì - Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Giuseppina Mangano – Resp. Settore E. Finanziaria-Ing. Duca Joseph Responsabile Settore Tecnico LL.PP., Dott. Mario Messina Settore Urbanistica Dott.ssa Carmela Calì – Segretario Generale

		<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.S.A. Comparto Regioni ed Autonomie Locali: Piero Fotia</p> <p>Componenti interni rsu presenti: Emanuele Francesco – Campana Alfonsina- Rifici Massimo – Agnello Francesco</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2026</p> <p>b) Istituti obbligatori (Indennità di funzione, condizioni di lavoro, maneggio valori, Indennità di servizio esterno e Indennità di cui del CCNL 16/12/2022)</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si</p> <p>Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Si</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ?</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si</p>

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in sede di approvazione del bilancio 2026 e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

L'accordo CCDI di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – Differenziali Stipendiali- Ind. Comparto e altro) per l'anno 2026 prevede l'utilizzo delle risorse finalizzate al finanziamento dei seguenti quattro istituti:

- **COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' E FUNZIONE- art. 84 CCNL del 16/12/2022 (ex art. 17, comma 2, lett. f del CCNL del 01/04/1999)**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie Area – Direttivi-Istruttori ed operatori Esperti, della categoria , che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti viene rideterminato secondo l'allegato alla presente.

- **INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO - art. 84 del CCNL del 16/12/2022**

- L'indennità di condizioni di lavoro spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza e per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
-
-

- **INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO** Tale indennità viene corrisposta agli agenti di Polizia Municipale, in base alle presenze così come previsto dal CCI approvato.

- **FESTIVI INFRASETTIMANALI** -

Tale indennità viene corrisposta agli agenti di Polizia Municipale, per l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale con la corresponsione del compenso per lavoro straordinario, con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
2, lett. a) – produttività (Art 68, 69 e seguenti nuovo CCNL 2016-2018)	€ 17.950,99
Indennità' servizio esterno	€ 14.000,00
MAGGIORAZIONE FESTIVA CCNL 16/12/2023	€ 12.000,00
REPERIBILITA'	€ 5.000,00
MANEGGIO VALORI	€ 3.000,00
indennità per specifiche responsabilità (Art 84- CCNL 2016-2018)	€ 25.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
FUNZIONE P.M ART 84	€ 2.400,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	
Somme rinviate	
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	€ 10.550,00
Totale	€ 89.900,99

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16/12/2022

UTILIZZO PARTE VARIABILE

Compensi specifiche disposizioni di legge Funzioni Tecniche	€ 14.000,00
Compenso ai messi notificatori	€ 1.000,00
TOTALE	€ 15.000,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni di cui al D.Lgs 150/2009.

E) DIFFERENZIALI STIPENDIALI;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione, sospeso per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, è stato poi ripreso a far data dall'anno 2016. Le progressioni economiche previste sono n.1 per la ex cat D, n.5 per la ex categoria C, e n.8 per la ex categoria B. Le relative somme sono così stabilite:

- 1) Area EQ €1.600,00, per l'anno 2026;
- 2) Area Istruttori €3.750,00, per l'anno 2026;
- 3) Area Operatore esperto €5.200, per l'anno 2026;
- 4) Area Operatore €0,00, per l'anno 2026.

SOMMANO per differenziali stipendiali anno 2026 €10.550,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Sono previsti stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Comunque l'erogazione dell'indennità di cui all'art. 17 lett. F e I verrà erogata solo al personale avente diritto.

Tutte le economie vanno a produttività 2026.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO CCNL VIGENTE. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione in sede di approvazione del bilancio 2026/2028 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 153.016,83
Risorse variabili	€ 35.526,70
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 188.543,53

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 153.016,83**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate in € 35.526,70

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art 9 comma 2 bis del D.L.78/2010	€ 4.500,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Non ricorrente
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Non ricorrente
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	Non ricorrente
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Non ricorrente
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	Non ricorrente
Totale riduzioni	=====

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€153.016,83
Risorse variabili	€. 35.526,70
Residui anni precedenti	
Totale	€.188.543,53

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme erogate per le seguenti voci:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 15.868,33
Progressioni orizzontali	€. 67.774,21
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	(a carico del bilancio)
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Non ricorrente
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Non ricorrente
Altro	Non ricorrente
Totale	€. 83.642,54

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€. 0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	Non ricorrente

Altro- Progetti Obiettivo	€ 0
---------------------------	-----

Sezione II - - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€.0
Somme regolate dal contratto	€.188.543,53
Destinazioni ancora da regolare	€.0
Totale	€.188.543,53

Sezione III – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a **€. 153.016,83** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a **€. 83.642,54**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL;

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO NELL'ANNO 2016

Descrizione	Anno _2016	Anno _2026
Risorse stabili	€. 158.787,25	€ 153.016,83
Risorse variabili	€. 48.905,00	€. 35.526,70
Economie non erogate da riportare all'anno 2012		0
Totale	€. 207.692,25	€188.543,53

MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I –Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

TIPOLOGIA	CAPITOLO	IMPORTO
-----------	----------	---------

Somme regolate dal Contratto Integrativo	Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 08 – Intervento 01 Personale	€. 188.543,53
Contributi a carico del comune	Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 08 – Intervento 01/76	
Contributi a carico del comune	Titolo 1 – Funzione 1 – Servizio 08 – Intervento 07/91	
	TOTALE	€. 188.543,53

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto non vi è incremento di spesa rispetto al 2010 ai sensi della circolare n. 25/2012 della ragioneria generale dello stato, e dell'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato determinato dall'Amministrazione in sede di approvazione di bilancio 2026/2028.

Naso, 09/09/2026

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE FINANZIARIO
Dott.ssa Giuseppina Mangano