

COMUNE DI NASO

(Prov. di MESSINA)

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Oggetto: Variazione della sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028 – Piano triennale dei fabbisogni di personale.

IL REVISORE DEI CONTI

PREMESSO CHE

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 24/03/2026 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 31/03/2026 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 03/04/2026 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028, comprendente la sottosezione 3.3 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTI

- l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449;
- l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- gli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 17 marzo 2020, adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno;
- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 30 giugno 2022, n. 132;
- l'art. 239, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per quanto applicabile;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 289 del 06/10/2026, avente a oggetto la modifica e l'aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028, relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale.

La modifica proposta prevede, per l'anno 2026, l'assunzione di n. 2 unità con profilo professionale di Funzionario/Elevata Qualificazione – ingegnere, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo parziale per 18 ore settimanali, mediante procedura selettiva pubblica per titoli ed esami.

PRESO ATTO CHE

- l'aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale è motivato dalle mutate esigenze organizzative e funzionali dell'Ente;
- la proposta dà conto della capacità assunzionale e dei limiti di spesa applicabili, richiamando il quadro normativo previsto per i Comuni dal D.L. n. 34/2019 e dal decreto ministeriale 17 marzo 2020;
- la documentazione allegata comprende i prospetti relativi al calcolo della capacità assunzionale, al piano assunzionale, alla dotazione organica, alla verifica delle eccedenze di personale e alla spesa potenziale massima;
- i prospetti e i relativi calcoli sono stati verificati e risultano conformi;
- la proposta è corredata dai pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSIDERATO CHE

la programmazione del fabbisogno di personale deve assicurare la coerenza tra le esigenze organizzative dell'Ente, la capacità assunzionale, i vincoli normativi in materia di spesa di personale e il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio.

L'Organo di revisione, nell'ambito delle proprie competenze, ha esaminato la documentazione relativa alla variazione proposta, con particolare riferimento alla determinazione della capacità assunzionale, alla sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate e alla compatibilità della relativa spesa con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2026/2028.

Dalla verifica effettuata sui prospetti e sui calcoli allegati non emergono elementi ostativi sotto il profilo della compatibilità finanziaria della programmazione proposta, fermo restando il rispetto, in sede attuativa, degli ulteriori presupposti normativi e amministrativi richiesti per il perfezionamento delle procedure assunzionali.

TUTTO CIÒ PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

il Revisore dei conti, nell'ambito delle proprie competenze,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 289 del 06/10/2026, avente a oggetto la modifica e l'aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO 2026/2028, relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alla compatibilità dei costi derivanti dalla programmazione assunzionale e al rispetto dei vincoli di finanza pubblica applicabili.

Resta fermo l'obbligo dell'Ente di assicurare, in sede di attuazione del Piano, il rispetto dei limiti di spesa di personale, degli stanziamenti di bilancio e di tutti gli ulteriori presupposti previsti dalla normativa vigente per il perfezionamento delle procedure di reclutamento.

Castell'Umberto, lì 10/10/2026

Il Revisore

Dottorssa Felicia Calamunci Chianisi