Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it

Settore II - Economico Finanziario
Ufficio Personale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Sett. N. 90 del 28/10/2026

Reg. Gen. N. 761 del 28/10/2026

Oggetto:	PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2026 APPROVAZIONE ATTI E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI.

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2026 APPROVAZIONE ATTI E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI.

Il Responsabile del Settore II - Economico Finanziario

VISTO il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 recepito dalla L.R. 30 del 23 dicembre 2000;

VISTA la L.R. 07.09.98 n. 23, in particolare l'art. 2, con la quale tra l'altro viene stabilita la immediata applicazione dell'ordinamento della Regione Siciliana, dei Comuni e delle Province e degli Enti Locali siciliani di alcune norme della Legge 15.05.1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Provvedimento Sindacale n. 05 del 16/03/2024, con il quale è stato individuato il Responsabile del Settore Economico – Finanziario;

PREMESSO:
CHE l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione…";
- 2° comma "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79…"

CHE la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2026 aventi diritto;

CHE con Determina del Responsabile del Settore Economico Finanziario, R.G. n.79 del 30/09/2026, si è proceduto a indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Naso al 01.01.2026 per una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% e per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 3.750,00 per l'area istruttori ed euro 5.200,00 per l'area operatore esperto, nonché ad approvare il relativo avviso di selezione, comprensivo di schema di domanda;

CHE l'avviso per l'attribuzione del Differenziale Stipendiale anno 2026 è stato regolarmente pubblicato all'albo pretorio dell'Ente, ed in esso è stabilito che sono stati messi a bando n.5 posti nell'area degli istruttori e n.8+1 posti dell'area degli operatori esperti ;

CHE entro il termine di presentazione delle istanze di partecipazione sono pervenute complessivamente n.14 istanze;

CHE, relativamente alla selezione indetta per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'area degli operatori esperti, e degli Istruttori durante la pubblicazione della relativa graduatoria non sono pervenuti ricorsi;
VISTA la graduatoria finale per l'attribuzione del differenziale stipendiale dell'area degli operatori esperti, redatta dalla scrivente, pubblicata in data 16/10/2026 e preso atto che non sono stati presentati ricorsi avverso la stessa;
VISTA la graduatoria finale per l'attribuzione del differenziale stipendiale dell'area degli istruttori, redatta dalla scrivente, pubblicata in data 16/10/2026 e preso atto che non sono stati presentati ricorsi avverso la stessa;
VISTO il parere di regolarità contabile reso dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs 267/2000;
VISTO lo Statuto Comunale;
VISTO il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di C.C. n.4 del 14/01/2016;
VISTO l'O.A. EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;
VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii;
VISTO il D.L. n. 4 del 28/01/2019;
VISTA la deliberazione del Consiglio comunale N.12 del 24/03/2026 avente ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P) 2026-2028";
VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31/03/2026 avente ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione Esercizio 2026 e Bilancio Pluriennale 2026-2028"
RAVVISATA la propria competenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art.107, comma 3, lett,e);

RITENUTO di procedere ad attribuire il Differenziale Stipendiale con decorrenza 1° gennaio 2026 ai candidati dell'area degli Istruttori classificatisi nella graduatoria pubblicata il 16/10/2026 e precisamente ai dipendenti:

- Caliò Calogero;
- Catania Claudio;
- Favazzi Mollica Cono;
- Ierulli Fiorentina;
- Rifici Massimo

RITENUTO di procedere ad attribuire il Differenziale Stipendiale con decorrenza 1° gennaio 2026 ai candidati dell'area degli Operatori Esperti classificatisi nella graduatoria pubblicata il 16/10/2026, e precisamente ai dipendenti:

- Carlo Stella Basilio;
- Civile Stefania;
- Di Bella Fabrizio;
- Gorgone Gianluca;
- Lenzo Fortunata;
- Pruiti Ciarello Andrea;
- Scaffidi Gennarino Roberto;

- Sirna Ornella;
- Triscari Maurizio.

Per le motivazioni espresse in premessa:

D E T E R M I N A

1) di approvare le motivazioni di fatto e di diritto esplicitate in premessa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e che quindi si intendono richiamate e trascritte;
2) di approvare la graduatoria relativa alla selezione per l'attribuzione all'area degli operatori dei Differenziali Stipendiali, anno 2026, pubblicata in data 16/10/2026 sul sito istituzionale e nella Sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente;
3) di approvare la graduatoria relativa alla selezione per l'attribuzione all'area degli istruttori dei Differenziali Stipendiali, anno 2026, pubblicata in data 16/10/2026 sul sito istituzionale e nella Sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente;
4) di attribuire con decorrenza dal 01/01/2026 il differenziale stipendiale ai seguenti dipendenti dell'area degli Istruttori:

- Caliò Calogero;
- Catania Claudio;
- Favazzi Mollica Cono;
- Ierulli Fiorentina;
- Rifici Massimo

1) di attribuire con decorrenza dal 01/01/2026 il differenziale stipendiale ai seguenti dipendenti dell'area degli Operatori Esperti:

- Carlo Stella Basilio;
- Civile Stefania;
- Di Bella Fabrizio;
- Gorgone Gianluca;
- Lenzo Fortunata;
- Pruiti Ciarello Andrea;
- Scaffidi Gennarino Roberto;
- Sirna Ornella;
- Triscari Maurizio.

2) Di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione all'Albo on-line dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 33/2013.

L'istruttore Amministrativo
F.to Giuseppina Mangano

Il Responsabile
Settore II - Economico Finanziario
Dott.Ssa Giuseppina Mangano
(Firmato Digitalmente)

Visti

Comune di Naso

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 483**

Settore Proponente: **Settore II - Economico Finanziario**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2026 APPROVAZIONE ATTI E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI.**

Nr. adozione settore: **90** Nr. adozione generale:

Data adozione: **28/10/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 28/10/2026

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 28/10/2026

Visti

Comune di Naso

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 483**

Settore Proponente: **Settore II - Economico Finanziario**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2026 APPROVAZIONE ATTI E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI.**

Nr. adozione settore: **90** Nr. adozione generale: **761**

Data adozione: **28/10/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 28/10/2026

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Giuseppina Mangano

Visto Contabile

Settore II - Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 28/10/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 28/10/2026