



Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it



Settore II - Economico Finanziario Ufficio Personale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Sett. N. 37 del 02/04/2026

Reg. Gen. N. 214 del 02/04/2026

Oggetto:	PRESA D'ATTO CONGEDO PER MATERNITA' (ASTENSIONE OBBLIGATORIA) PER LA DIPENDENTE MATRICOLA N.18 PER LA DURATA DI 2 (DUE) MESI CON DECORRENZA DAL 27/04/2026 AL 27/06/2026.
-----------------	---

OGGETTO PRESA D'ATTO CONGEDO PER MATERNITA' (ASTENSIONE OBBLIGATORIA) PER LA DIPENDENTE MATRICOLA N.18 PER LA DURATA DI 2 (DUE) MESI CON DECORRENZA DAL 27/04/2026 AL 27/06/2026.

Il Responsabile del Settore II - Economico Finanziario

Richiamata la Determina Sindacale n. 5 del 16/03/2024 con la quale la scrivente è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

Premesso che:

- la dipendente Matricola n.18, di ruolo, in servizio presso questo Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato, appartenente all' Area 'Istruttori', con il profilo professionale di 'Istruttore Amministrativo', assegnata al Settore Tecnico-Urbanistica, ha chiesto, con nota acquisita al prot. n. 5193 del 13/03/2026, di fruire di un periodo di congedo per maternità (astensione obbligatoria), ai sensi dell'art. 26, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001, per il figlio le cui generalità sono conservate in atti;
- il minore risultava già collocato presso la dipendente Matricola n.18 in affidamento temporaneo, giusto Decreto del Tribunale di Barcellona Pozzo di Gotto del 19/07/2019, agli atti nel fascicolo personale;
- con sentenza del Tribunale per i Minorenni di Messina emessa in data 27/01/2026, è stata pronunciata adozione ai sensi dell'art. 44 della Legge 4 maggio 1983 n. 184 del minore - Omissis -, nato a Patti (ME) il 07/02/2012;

Visto l'art. 26, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001, il quale recita che: *"Il congedo di maternità come regolato dal presente Capo spetta, per un periodo massimo di cinque mesi, anche alle lavoratrici che abbiano adottato un minore"*;

Visto l'art. 26, comma 2, del D. Lgs. n. 151/2001, il quale recita che: *"In caso di adozione nazionale, il congedo deve essere fruito durante i primi cinque mesi successivi all'effettivo ingresso del minore nella famiglia della lavoratrice"*;

Preso atto che la dipendente Matricola n.18 ha fruito di un periodo di congedo obbligatorio per maternità, per mesi 3 (tre) dal 09/09/2019 al 09/12/2019, giusta determina del Resp. del Settore Economico Finanziario n. 49 del 11/09/2019, ai sensi dell'art. 26, comma 6, del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i., e dell'art. 7, comma 6 del Regolamento che disciplina l'utilizzo dei Lavoratori Socialmente Utili, i quali recitano che: *"Nel caso di affidamento di minore, il congedo può essere fruito entro cinque mesi dall'affidamento, per un periodo massimo di tre mesi"*;

Richiamato il messaggio INPS n. 3951 del 9 novembre 2023, il quale ha chiarito che, nel caso di affidamento di minore, il congedo può essere fruito per un periodo massimo di tre mesi e che al perfezionamento dell'eventuale adozione è possibile fruire dei restanti 2 (due) mesi;

Ritenuto di riconoscere per quanto sopra alla dipendente Matricola n.18, di ruolo dal 01/01/2020, un periodo di 2 (due) mesi totali di congedo per maternità (astensione obbligatoria) a decorrere dal 27/04/2026;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 31/03/2026 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2027-2028;

Atteso che ai sensi dell'articolo 35, comma 2, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23/02/2026 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice o al lavoratore spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione collettiva integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;

Visti:

- il D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 e s.m.i.;
- il vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23 febbraio 2026;

DETERMINA

1. **Di prendere atto** di quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato;
2. **Di riconoscere** alla dipendente Matricola n.18, in servizio presso questo Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato, appartenente all' Area *“Istruttori”*, con il profilo professionale di *“Istruttore Amministrativo”*, il diritto di fruire del congedo per maternità (astensione obbligatoria), ai sensi dell'art. 26, comma 1, del D. Lgs. n. 151/2001, per la durata di 2 (due) mesi con decorrenza dal 27/04/2026 al 27/06/2026;
3. **Di dare atto che** ai sensi dell'articolo 35, comma 2, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23/02/2026 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice o al lavoratore spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione collettiva integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;
4. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla dipendente interessata e al Responsabile del Settore Tecnico-Urbanistica, cui è assegnata;
5. **Di pubblicare** il presente atto all'Albo Pretorio on-line, nel rispetto della normativa sulla privacy, e nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile
Settore II - Economico Finanziario
Dott.ssa Giuseppina Mangano
(Firmato Digitalmente)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 150**

Settore Proponente: **Settore II - Economico Finanziario**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PRESA D'ATTO CONGEDO PER MATERNITA' (ASTENSIONE OBBLIGATORIA) PER LA DIPENDENTE MATRICOLA N.18 PER LA DURATA DI 2 (DUE) MESI CON DECORRENZA DAL 27/04/2026 AL 27/06/2026.**

Nr. adozione settore: **37** Nr. adozione generale:

Data adozione: **02/04/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 02/04/2026

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Giuseppina Mangano



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 150**

Settore Proponente: **Settore II - Economico Finanziario**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PRESA D'ATTO CONGEDO PER MATERNITA' (ASTENSIONE OBBLIGATORIA) PER LA DIPENDENTE MATRICOLA N.18 PER LA DURATA DI 2 (DUE) MESI CON DECORRENZA DAL 27/04/2026 AL 27/06/2026.**

Nr. adozione settore: **37** Nr. adozione generale: **214**

Data adozione: **02/04/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 02/04/2026

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Giuseppina Mangano

Visto Contabile

Settore II - Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 02/04/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 02/04/2026