Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it

Settore I - Amministrativo
Ufficio Biblioteca

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Sett. N. 146 del 08/10/2026

Reg. Gen. N. 705 del 12/10/2026

Oggetto:	AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITA' LAVORO AGILE LENZO FORTUNATA. PROROGA DEL PERIODO: DALLA DATA DEL 12 OTTOBRE 2026 ALL' 11 DICEMBRE 2026. -

OGGETTO : AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITA' LAVORO AGILE LENZO FORTUNATA. PROROGA DEL PERIODO: DALLA DATA DEL 12 OTTOBRE 2026 ALL' 11 DICEMBRE 2026. -

Il Responsabile del Settore I - Amministrativo

QUI PREMESSA la richiesta pervenuta il 01/04/2026, protocollo 6216, da parte della dipendente a tempo pieno e indeterminato Lenzo Fortunata, nella qualità di operatrice esperta nel Comune di Naso, che chiedeva a suo pro l'applicazione della disciplina del lavoro agile;
VISTA la ivi richiamata Legge 106 del 18 luglio 2025, in vigore e a tutela dei lavoratori fragili;
VISTA la nota prot. 0007776 del 23.04.2026, inviata a Sindaco, Segretario e Ufficio Personale, che, con detta nota della dipendente allegata e con parere favorevole del sottoscritto chiede direttive e consigli in merito;
ACQUISITO verbalmente anche il loro parere ampiamente favorevole;
VISTO che ai lavoratori con prerogative di cui alla presente è riconosciuto il diritto di accesso prioritario allo *smart working* e che, nel caso di specie, non trovo motivo per negarlo;
VISTA la legge 81 del 22 maggio 2017, che ha introdotto in Italia la possibilità del lavoro agile con parità di trattamento, nel senso che il lavoratore agile ha diritto agli stessi trattamenti economici e normativi dei colleghi che lavorano in sede;
CONSIDERATO che, nell'ambito del pubblico impiego, tale lavoro (sta scritto che) è una modalità flessibile basata su accordi individuali e obiettivi, disciplinata dalla Legge 81/2017 e dai CCNL;
CONSIDERATO che il diritto *smart working* è stato autorizzato per il periodo 9 luglio – 9 ottobre 2026, con accordo del 6 luglio 2026 e con avvio di determina all'uopo;
VISTA, ora, la nuova richiesta (allegata) del 6.10.2026, prot. 18408 di pari data, della dipendente suddetta, per una proroga del lavoro agile previsto dalla legge 106 del 2025;
RICHIAMATA la legge n. 124 del 2015 "riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", il cui art. 14 promuove la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche;
RICHIAMATA la Direttiva n. 3 del 2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica e la superiore legge n. 81 del 2017, che nello specifico, al capo II: "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", con gli articoli da 18 a 23, introducendo il lavoro agile nelle Pubbliche Amministrazioni, detta le linee guida in tema di lavoro agile e prevede nuove forme di organizzazione del lavoro volte al superamento della cultura della presenza fisica in ufficio, prevedendo altresì l'applicabilità della disciplina solo se compatibile con le norme generali sul lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, di cui al D. Lgs. n. 165 del 2001, con le disposizioni speciali di settore e nel rispetto delle direttive ministeriali;
RICHIAMATA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 29 dicembre 2023 avente come oggetto il "lavoro agile" che precisa, tra l'altro: "allo scopo di sensibilizzare la dirigenza delle amministrazioni pubbliche ad un utilizzo orientato alla salvaguardia dei soggetti più esposti a situazioni di rischio per la salute, degli strumenti di flessibilità che la disciplina di settore – ivi inclusa quella negoziale – già consente, si ritiene necessario evidenziare la necessità di garantire, ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza" e che continua " nell'ambito dell'organizzazione di ciascuna amministrazione sarà, pertanto, il dirigente responsabile a individuare le misure organizzative che si rendono necessarie, attraverso specifiche previsioni nell'ambito degli accordi individuali, che vadano nel senso sopra indicato";
VISTE le disposizioni del CCNL 2019/2021– Comparto Funzioni Locali - Titolo VI "LAVORO A DISTANZA" artt. da 63 a 67;
CONSIDERATO che, di norma, il lavoro agile è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo individuale di cui all'art. 18, comma 1, già citata L. 22 maggio 2017, n. 81, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo

di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa e che la prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva;
DATO ATTO che la dipendente LENZO Fortunata, ove non venisse consentito detto lavoro agile, continuerebbe ad avere un certo disagio fisico;
CONSIDERATO che vi sono attività da poter autorizzare a distanza, come già verificatosi in questa amministrazione;
DATO ATTO che, nel rispetto delle norme istitutive del lavoro agile, dall'adozione del presente atto non devono scaturire nuovi o maggiori oneri per la P.A.;
RICHIAMATO l'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 (Testo Unico sul Pubblico Impiego), il quale prevede che, nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici, sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9;
RIVISTA la determina precedentemente emanata ma non andata in porto (con avvio lavoro agile previsto per il 07.05.2026);
RICHIAMATO l'accordo individuale fra dipendente e dirigenza di Settore, datato 06.07.2026, inviato a Segretario, Sindaco, Responsabile del Personale + 2, giusta prot. 12656 del 6.7.2026;
RITENUTO di poter prorogare per un periodo ulteriore di due mesi;
VISTA la Determina Sindacale n. 6 del 28 maggio 2026, rinnovata con analoga n° 7 del 6 luglio 2026, che attribuisce la nomina del sottoscritto quale Responsabile del I° Settore, Amministrativo;
VISTO il CCNL, 2022-2024, art. 40 e segg. (allegato all'accordo individuale);
VISTO il Regolamento PIAO, allegato alla delibera GM 19 del 02.02.2026, parte 3.2, e all'accordo individuale);
VISTE le norme sulla sicurezza, allegate all'accordo individuale;
VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (allegato all'accordo individuale);
RICHIAMATO l''art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 che attribuisce ai Dirigenti la competenza in materia di atti di amministrazione e gestione del personale;
RICHIAMATI l'art. 2087 del codice civile e il già succitato D. Lgs n.165/2001 recante "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss. mm. e ii.;
RILEVATA, pertanto, la propria competenza all'adozione del presente atto;
VISTO lo Statuto Comunale vigente;
VISTO il D. Lgs. 267 del 18 agosto 2000 e ss. mm. ii.;
VISTA la L. 241 del 7 agosto 1990, come recepita in Sicilia con L. 10 del 30 aprile 1991;
VISTA la L. R. 30/'00 e ss. mm. ii.;
VISTA il D. Lgs. 33/2013;
VISTO il bilancio comunale esercizio in corso;

D E T E R M I N A

-di dichiarare che il preambolo al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

-di autorizzare ed avviare con la presente, come da accordo individuale sottoscritto l'8.10.2026, dal 12 ottobre 2026 (e per il periodo ivi indicato, ossia fino all'11 dicembre 2026 con possibilità di proroga), al lavoro agile (c.d. *smart wor*king) la dipendente a tempo pieno ed indeterminato Lenzo Fortunata con modalità e tempi meglio definiti nello stipulato accordo individuale, che restano invariati;

– di allegare qui detto accordo individuale;

– di stabilire che il responsabile unico del procedimento è in atto il sottoscritto;

-di dare atto che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa e/o oneri diretti o indiretti per il bilancio dell'Ente;

-di comunicare la presente alla Segreteria e all'Ufficio Finanziario e del Personale e alla Giunta Municipale per il tramite del Segretario Comunale;

-di inviare copia alla dipendente Lenzo Fortunata, anche poi notificandole il presente atto;

-di disporre, come per legge, la pubblicazione dell'atto sul sito istituzionale di questa Amministrazione per finalità di trasparenza amministrativa e tutelandone, nei limiti del possibile, la riservatezza.

Il Responsabile
Settore I - Amministrativo
Dott. Carmelo Scarvaci
(Firmato Digitalmente)

Visti

Comune di Naso

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 447**

Settore Proponente: **Settore I - Amministrativo**

Ufficio Proponente: **Ufficio Biblioteca**

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITA' LAVORO AGILE LENZO FORTUNATA. PROROGA DEL PERIODO: DALLA DATA DEL 12 OTTOBRE 2026 ALL' 11 DICEMBRE 2026. -**

Nr. adozione settore: **146** Nr. adozione generale:

Data adozione: **08/10/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Biblioteca)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 08/10/2026

Il Responsabile di Settore

Dott. Carmelo Scarvaci

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

CARMELO SCARVACI in data 08/10/2026
CARMELO SCARVACI in data 08/10/2026

Visti

Comune di Naso

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 447**

Settore Proponente: **Settore I - Amministrativo**

Ufficio Proponente: **Ufficio Biblioteca**

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITA' LAVORO AGILE LENZO FORTUNATA. PROROGA DEL PERIODO: DALLA DATA DEL 12 OTTOBRE 2026 ALL' 11 DICEMBRE 2026. -**

Nr. adozione settore: **146** Nr. adozione generale: **705**

Data adozione: **08/10/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Biblioteca)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 08/10/2026

Il Responsabile di Settore

Dott. Carmelo Scarvaci

Visto Contabile

Settore II - Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/10/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 12/10/2026