MUNICIPIO DELLA CITTA' DI NASO

Città Metropolitana di Messina

Via G. Marconi, 2 - 98074 NASO (ME) - ☏ +39 0941 1946000
P. IVA 00342960838
Posta Elettronica Certificata *(P.E.C.)* comunenaso@pec.it

Settore 2 Economico - Finanziario
UFF. PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO - COPIA

N. 20 del 01.03.2024
Reg. Gen. N. 110 del 01.03.2024

Oggetto:	PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE. CIG:

L'anno duemilaventiquattro il giorno uno nel mese di marzo, nel proprio ufficio,

Il Responsabile

Settore 2 Economico - Finanziario

VISTO il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 recepito dalla L.R. 30 del 23 dicembre 2000;

VISTA la L.R. 07.09.98 n. 23, in particolare l'art. 2, con la quale tra l'altro viene stabilita la immediata applicazione dell'ordinamento della Regione Siciliana, dei Comuni e delle Province e degli Enti Locali siciliani di alcune norme della Legge 15.05.1997 n. 127 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Provvedimento Sindacale n. 07 del 21/03/2023, con il quale è stato individuato il Responsabile del Settore Economico – Finanziario, in prorogatio legis;

PREMESSO

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici

mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione…";

- 2° comma "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79…"

DATO ATTO che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2023 aventi diritto;

CONSIDERATO che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data 31.12.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

CONSIDERATO che con determinazione n. 48 del 09/05/2023 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

Vista l'ipotesi del CCDI parte normativa 2019/2021 ed economica 2023 del Comune di Ceccano sottoscritta in data 31.12.2023;

Vista il provvedimento n.124 del 31/12/2023 di presa d'atto dell'ipotesi del CCDI 2019-2021 parte normativa e del CCDI parte economica 2023;

Precisato che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 3.280,00;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Naso al 01.01.2023 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale 23 del 19.07.2023 avente ad oggetto:
"Approvazione Documento Unico di Programmazione semplificato (D.U.P) 2023- 2025";

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 26.07.2023 avente ad oggetto:

"Approvazione Bilancio di Previsione Esercizio 2023 e Bilancio Pluriennale 2023-2025".

VISTO il vigente CCNL 16.11.2022;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii;

VISTO il D.L. n. 4 del 28/01/2019;

VISTO l'O.A. EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

1) Di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Naso e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

2) Di approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) Di dare atto che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 siglato in data 31.12.2023;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti

  delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023;

4) Di disporre la pubblicazione dell'Avviso in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di scadenza del bando;

5) Di disporre la pubblicazione dell'allegato Schema di Domanda di Partecipazione all'Albo Pretorio on-line sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di scadenza del bando;

6) di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 4.500,00.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

ECONOMICO - FINANZIARIO

f.to ***Dott.ssa Giuseppina Mangano***

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA E DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Sulla presente determina denominata "PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE. - CIG: ", SI APPONE, ai sensi dell'art. 151, comma 4° e 147/bis, comma 1°, del D.L.gvo 267/2000 il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria e si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa con imputazione al capitolo N. impegno n. per € 0,00

Inoltre si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

Naso, lì 01.03.2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa MANGANO Giuseppina

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione dell'addetto all'Albo Pretorio

ATTESTA

che la presente determinazione denominata "PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI NASO. ANNO 2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE. - CIG: ", sarà pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente, per 15 giorni consecutivi dal 01.03.2024 al 16.03.2024 col N. 0 del Registro Pubblicazioni.

Naso, li 01.03.2024

L'Addetto alle Pubblicazioni

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Carmela CALIO'