



Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it



Segretario Comunale Ufficio Segretario Comunale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Reg. Sett. N. 3 del 28/07/2025

Reg. Gen. N. 397 del 28/07/2025

Oggetto:	ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI A MANGANO GIUSEPPINA ANNO 2023
-----------------	---

OGGETTO ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI A MANGANO
:
GIUSEPPINA ANNO 2023

Il Segretario Comunale

VISTA la determinazione n.2 del 04/07/2025 della scrivente, relativa all'avvio della SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE 2023 e relativa APPROVAZIONE dello schema di AVVISO pubblico;

PRESO ATTO che, detto avviso è rimasto pubblicato dal 04/07/2025 al 19/07/2025 e che si è esaurita la procedura, stante l'avvenuta pubblicazione della graduatoria, discendente dalla selezione de qua e ritenutala meritevole di approvazione;

VISTO l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTO il CCDI 2023, sottoscritto in via definitiva il 31/12/2023, disciplinante tra l'altro le procedure ed i criteri per l'attribuzione in modo selettivo delle progressioni economiche all'interno delle aree;

DATO ATTO che in detto CCDI si specifica che l'applicazione del differenziale si applica al personale che, al 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione, risulta in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato, comparto "Funzioni locali", tenuto conto che avrebbero potuto partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, e che requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari;

VISTA la propria determinazione n. 2 del 04/07/2025, avente ad oggetto "SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023 – APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE", con la quale è stata avviata una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 14 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ed è stato approvato l'avviso e lo schema di istanza allegati parte integrante e sostanziale del suddetto provvedimento;

DATO ATTO che entro il termine ultimo delle ore 12:00 del 20/07/2025 sono pervenute:

- N. 1 domanda di partecipazione alla selezione da parte di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

VISTO:

- L'articolo 23, comma 2, D.Lgs. 150/2009 prevede che le progressioni debbano essere attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti;
- L'art. 52 comma 1 – bis del D.Lg. 165/2001 che prevede che le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività;

VISTA la circolare RGS 15/2019, in cui è stato consolidato il principio secondo cui per “quota limitata del personale cui può essere attribuita una progressione all’interno delle aree”, significa non più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno;

VISTO il verbale della parte pubblica agli atti approvati con atto n 124 del 31/12/2023, nel quale si evidenzia che le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, come previsto dall’articolo 23 del D.Lgs 150/2009, dove per “una quota limitata” si intende, secondo un’interpretazione solida e consolidata offerta da RGS, DFP e ARAN, una quota di personale non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;

DATO ATTO che, esaminate le domande presentate, all’esito dell’istruttoria svolta, si rende necessario procedere all’approvazione della graduatoria per l’attribuzione dei “differenziali stipendiali” che si configura come progressione economica all’interno delle aree, ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 e all’attribuzione, con decorrenza 01.01.2023, di un differenziale stipendiale al Funzionario candidato che ne ha titolo;

RITENUTO pertanto procedere all’approvazione della graduatoria per l’attribuzione di progressioni economiche all’interno delle aree per l’anno 2023;

VISTE le deliberazioni del Consiglio Comunale, dichiarate immediatamente eseguibili:

- n. 18 del 07/07/2025 ad oggetto: APPROVAZIONE rendiconto 2024;
- n. 13 del 20/07/2025, ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2025-2027”;

VISTI:

- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l’art. 52 comma 1 bis del D.Lgs n. 165/2001;

DATO ATTO dell’assenza di conflitto d’interessi, anche potenziale, del sottoscritto responsabile del procedimento in attuazione dell’art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62/2013”;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare, sulla base dell'istruttoria effettuata e della documentazione agli atti, la graduatoria per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001 per l'anno 2023, come di seguito:

2.

AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	punteggio finale	differenziale attribuibile
MANGANO GIUSEPPINA	99,80	si

3. di dare atto che la suddetta graduatoria per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 14 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022, diviene definitiva nei termini ivi previsti;

4. di attribuire pertanto un differenziale stipendiale, che si configura come progressione economica all'interno delle aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs n. 165/2001, con decorrenza 01.01.2023, ai seguenti dipendenti:

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	
MANGANO Giuseppina	Attribuzione 1 differenziale stipendiale

5. di dare atto che le progressioni sono attribuite in modo selettivo, nel rispetto della normativa sopra citata;

6. di dare atto che sarà aggiornato lo stipendio mensile e che saranno liquidate le spettanze dovute per l'anno 2023, annualità 2024 e per i mesi arretrati dell'anno 2025;

7. di disporre la pubblicazione dell'avviso sul sito internet del Comune nella pagina dedicata ai bandi di concorso e di curare la sua diffusione nei modi che si riterranno più opportuni;

8. di dare atto che la spesa è coperta con le risorse finanziarie stanziare per il personale nel bilancio 2025-2027, nel rispetto dei vincoli assunzionali;

9. di demandare all'Ufficio personale il compito di comunicare al Funzionario beneficiario l'avvenuta attribuzione del beneficio e di provvedere con successivo atto al riconoscimento dei benefici derivanti dall'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree.

Il Segretario Comunale
Dott.Ssa Carmela Calìò
(Firmato Digitalmente)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 176**

Settore Proponente: **Segretario Comunale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI A MANGANO GIUSEPPINA ANNO 2023**

Nr. adozione settore: **3** Nr. adozione generale:

Data adozione: **28/07/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 28/07/2025

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Carmela Calìo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 176**

Settore Proponente: **Segretario Comunale**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI A MANGANO GIUSEPPINA ANNO 2023**

Nr. adozione settore: **3** Nr. adozione generale: **397**

Data adozione: **28/07/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 28/07/2025

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Carmela Calìo

Visto Contabile

Settore II - Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 28/07/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Francesco Agnello

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

FRANCESCO STEFANO AGNELLO in data 28/07/2025