



# Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina

Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it



## Settore II - Economico Finanziario Ufficio Personale

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Reg. Sett. N. 67 del 07/08/2025**

**Reg. Gen. N. 438 del 07/08/2025**

<b>Oggetto:</b>	OGGETTO: RICONTRATTUALIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME DA 24 (VENTIQUATTRO) ORE SETTIMANALI DI N. 4 DIPENDENTI E DA 30 (TRENTA) ORE SETTIMANALI DI N. 1 DIPENDENTI, IN FULL-TIME A 36 (TRENTASEI) ORE SETTIMANALI, CON DECORRENZA 01/09/2025 PER COMPLESSIVI N. 5 DIPENDENTI APPARTENENTI ALL'AREA OPERATORI ESPERTI, ASSUNTI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE. APPROVAZIONE SCHEMA DI ADDENDUM AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER LA MODIFICA DELL'ORARIO DI LAVORO IN 36 (TRENTASEI) ORE SETTIMANALI.
-----------------	--

**OGGETTO** : OGGETTO: RICONTRATTUALIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME DA 24 (VENTIQUATTRO) ORE SETTIMANALI DI N. 4 DIPENDENTI E DA 30 (TRENTA) ORE SETTIMANALI DI N. 1 DIPENDENTI, IN FULL-TIME A 36 (TRENTASEI) ORE SETTIMANALI, CON DECORRENZA 01/09/2025 PER COMPLESSIVI N. 5 DIPENDENTI APPARTENENTI ALL'AREA OPERATORI ESPERTI, ASSUNTI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE. APPROVAZIONE SCHEMA DI ADDENDUM AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER LA MODIFICA DELL'ORARIO DI LAVORO IN 36 (TRENTASEI) ORE SETTIMANALI.

## **Il Responsabile del Settore II - Economico Finanziario**

PREMESSO:

- Che con Delibera n. 244 del 18/11/2022 esecutiva, la Giunta Municipale ha predisposto l'avvio delle procedure per l'assunzione di n. 3 lavoratori ASU, utilizzati presso il Comune di Naso a tempo indeterminato (part-time 24 ore settimanali);
- Che con Determina n. 82 del 23/11/2022, il Responsabile del Servizio Finanziario, ha proceduto all'indizione della selezione interna riservata al personale ASU, utilizzato dal Comune di Naso per la copertura a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato per n. 3 lavoratori ASU ex Cat. B;
- Che con Determinazione n. 97 del 14/12/2022, il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto alla Stabilizzazione dei lavoratori, Carlo Stella Basilio, Scaffidi Gennarino Roberto, Triscari Maurizio, utilizzati in ASU in servizio presso il Comune di Naso (ME) con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale (part-time 24 ore settimanali);
- Che con Delibera n. 239 del 14/11/2022, la Giunta Municipale ha disposto il reclutamento di n.1 unità con profilo professionale di Esecutore - Cat. B "*Esecutore fontaniere, addetto all'impianto di depurazione*" tramite scorrimento della graduatoria vigente in questo Ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 140 del 18/09/2019;
- Vista la nota prot. 24195 del 24/11/2022 il Sig. Pruiti Ciarello Andrea ha accettato la nomina per scorrimento graduatoria, per la copertura di n. 1 posto di "*Esecutore fontaniere, addetto all'impianto di depurazione*" con profilo professionale di Esecutore – ex Cat. B, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale (part-time 30 ore settimanali);
- Che con Delibera n. 166 del 25/10/2019, la Giunta Municipale ha predisposto il programma di stabilizzazione di n. 3 lavoratori ASU, utilizzati presso il Comune di Naso;
- Che con Determina n. 77 del 10/12/2019, il Responsabile del Servizio Finanziario, ha proceduto all'indizione della selezione interna riservata al personale ASU, utilizzato dal Comune di Naso per la copertura a tempo parziale (24 ore settimanali) e indeterminato per n. 3 lavoratori ASU;

- Che con Determinazione n. 85 del 20/12/2019, il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto alla Stabilizzazione di n. 3 lavoratori, utilizzati in ASU in servizio presso il Comune di Naso (ME), tra cui la Sig.ra Santoro Ivana, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale (part-time 24 ore settimanali);
- Con delibera di G.M. n. 74 del 09/04/2025, viene dall'Amministrazione manifestata la volontà di porre rimedio alla grave carenza di personale di ruolo, esplicitando l'intendimento di prevedere con la "*Definizione Fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027*" di cui alla sezione 3.3. del P.I.AO., il reclutamento di personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti, dando priorità alle assunzioni, mediante trasformazione dei rapporti di lavoro, incrementando il monte orario del part-time del personale di ruolo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 101, della legge 244/2007 (finanziaria 2008);
- Interpellato, una volta individuati i servizi in sofferenza, mediante nota prot. n. 12443 del 25/07/2025, il personale dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time, qui di seguito elencato:
  - CARLO STELLA BASILIO;
  - PRUITI CIARELLO ANDREA;
  - SANTORO IVANA;
  - SCAFFIDI GENNARINO ROBERTO;
  - TRISCARI MAURIZIO.

individuato in base alle esigenze e criticità presenti e rappresentate dai singoli settori, in varie conferenze di servizi ed anche in sede di concertazione e contrattazione decentrata, ai fini di un miglioramento di efficienza, efficacia e produttività dell'azione amministrativa, aveva manifestato la propria volontà di trasformare il contratto di lavoro da part time a 24 (ventiquattro) ore e a 30 (trenta) ore in full time a 36 (trentasei) ore, autorizzando, con la presente **n. 4 part time da 24 (ventiquattro) ore settimanali e n. 1 da 30 (trenta) ore settimanali, in full time a 36 (trentasei) ore settimanali, prima di procedere a qualsivoglia ultronea assunzione, sia pur necessaria;**

ATTESO che la rideterminazione non può prescindere:

- a) dall'analisi dei servizi indispensabili (gestiti direttamente e non esternalizzati), in ossequio al D.M. 28/05/1993, e che rappresentano il fulcro dell'attività che l'Ente deve, comunque, svolgere;
- b) dall'obiettivo che questo Ente ritiene strategicamente prioritario, di attivare un controllo continuo e costante sui flussi di spesa e sull'introduzione di meccanismi di razionalizzazione e di contenimento della stessa. Obiettivo, questo, ritenuto indispensabile al fine di creare le condizioni strutturali necessarie a garantire l'inversione di tendenza nei meccanismi organizzativi che regolano le fasi della spesa del Comune di Naso, per permettere di mantenere l'Ente in una condizione economica sempre equilibrata.

VISTO l'art. 4, comma 15, del N.O.P. e ss.mm.ii. il quale stabilisce che "*i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del*

*rapporto a tempo pieno, decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico”;*

VISTO, inoltre, l’orientamento dell’Aran con la risposta numero 900-4CBI che ha avuto modo di precisare come, previo accordo tra ente e dipendente, il termine dei tre anni può essere ridotto. Si riporta testualmente la risposta data ad uno specifico quesito: “... l’art. 4, comma 15, del C.c.n.l. 14 settembre 2000 stabilisce che “i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la **disponibilità del posto in organico**”. E’ tuttavia evidente che, se il dipendente ha il diritto di **chiedere la trasformazione del rapporto solo dopo un triennio dalla data di assunzione, nulla vieta all’Ente che abbia la disponibilità del posto in organico e che ritenga tale scelta rispondente alle **sue esigenze** organizzative e di servizio (anche in base alle previsioni della programmazione dei fabbisogni).’ 1) di proporre al dipendente una trasformazione anticipata del rapporto; 2) di **accogliere** analoga richiesta da questi formulata. Il fatto **che sia anticipata rispetto** ai tre anni comporta solo che il dipendente non può pretendere la trasformazione, ma non vieta all’Ente di accoglierla se lo ritiene funzionale alle **sue esigenze**. Non è invece possibile trasformare il rapporto con **decisione unilaterale dell’Ente. E’ sempre necessario l’accordo delle parti**”;**

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Municipale n. 74 del 09/04/2025, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE PIAO 2025-2027”, mediante la quale l’organo esecutivo dell’Ente, nella sezione 3.3. del P.I.AO.: “Definizione Fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027” ha espresso le proprie linee programmatiche circa le necessità assunzionali, nel triennio di riferimento e finalizzate a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e di quantità dei servizi erogati rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle nuove disposizioni normative relative alle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, basato sulla sostenibilità economica e finanziaria degli stessi;

VISTO, in particolare, che per l’anno 2025 sono state programmate le assunzioni di n. 5 unità di personale appartenenti all’Area degli Operatori Esperti, mediante trasformazione degli attuali rapporti di lavoro part-time a 24 ore per n. 4 dipendente e a 30 ore per n. 1 dipendente in rapporti di lavoro full time a 36 ore;

RICHIAMATA la giurisprudenza contabile più recente in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del rapporto con riferimento al personale in part-time cui sia aumentato l’orario lavorativo ed in particolare la deliberazione n. 8 - 2012 della Corte dei Conti - Sezione regionale del controllo per l’Emilia — Romagna che così si esprime: “In materia di contratto di lavoro part-time, l’articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che “per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle

*modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”;*

RITENUTO opportuno e necessario, in considerazione della necessità di contenere la grave carenza di organico e dell'importanza di garantire il buon funzionamento dei servizi essenziali dell'Ente, nonché il regolare svolgimento di tutte le attività di competenza delle cinque Aree organizzative, procedere alla ricontrattualizzazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e part-time a 24 ore per n. 4 dipendenti e a 30 ore per n. 1 dipendenti in rapporti di lavoro full-time a 36 ore per le n. 5 unità di personale, a far data dal 01/09/2025, con rideterminazione del relativo trattamento economico e ferme restando le altre condizioni contrattuali già previste e disciplinate al momento della relativa assunzione a tempo indeterminato e part time;

RICHIAMATI i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- **Del. n. 198/2011/PAR** - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale *“in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”;*
- **Parere 8/2012** - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui *“solo una trasformazione da part time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”;*
- **Parere n. 67/2012/PAR** - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che *“la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. (...) La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale”;*
- **Parere n.225 /2013** - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che *“sia pure con riferimento al contratto part-time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n.244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della*

*spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)]”;*

- **Parere n.20/2014/Par** Sezione regionale di controllo per la Campania la quale, nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo, statuisce che *“un mero aumento orario non integra “nuova assunzione” e quindi non fa scattare la soggezione ai “limiti e divieti” alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei predetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell’esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”.*
- **Parere n. 144 del 26/05/2016** della Corte dei Conti Campania, che, nel solco di detto orientamento, stabilisce che, per realizzare il prospettato aumento dell’orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all’Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time;

CONSIDERATO quindi che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l’incremento dell’orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa vigente, costituisce nuova assunzione e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO pertanto che la ricontrattualizzazione a 36 ore da 24 ore per n. 4 dipendenti e da 30 ore per n. 1 dipendente precedentemente autorizzate comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno, in ossequio alla norma che obbliga gli enti, prima di avviare una qualsivoglia assunzione, di trasformare i contratti part time in contratti full time, a seconda delle disponibilità di bilancio dell’Ente, pertanto non può essere considerata nuova assunzione;

RICHIAMATO l’art. 62 -Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale - del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

ATTESO CHE:

- con Deliberazione del C.C. n. 13 del 20/03/2025, questo Ente ha approvato il corrente bilancio di previsione 2025/2027;
- con Deliberazione del C.C. n. 18 del 07/07/2025, questo Ente ha approvato il rendiconto di gestione 2024;

CHE le OO.SS. sono state rese edotte del contenuto della presente determinazione con la pubblicazione, sul sito istituzionale dell’Ente, della bozza di P.I.A.O. 2025/2027;

VISTI:

- i contratti individuali di lavoro a tempo parziale ed indeterminato, sottoscritti dai dipendenti Carlo Stella Basilio, Scaffidi Gennarino Roberto, Triscari Maurizio in data 16/12/2022, con decorrenza 16/12/2022;
- il contratto individuale di lavoro a tempo parziale ed indeterminato, sottoscritto dal dipendente Pruiti Ciarello Andrea in data 12/12/2022, con decorrenza 16/12/2022;
- il contratto individuale di lavoro a tempo parziale ed indeterminato, sottoscritto dalla dipendente Santoro Ivana in data 23/12/2019, con decorrenza 01/01/2020;
- il D.Lgs. 267/2000 *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”*;

- il D L.gs.l 65/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”:
- il vigente Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

### **DETERMINA**

- 1) DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) DI APPROVARE la Ricontrattualizzazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato part-time da 24 (ventiquattro) ore settimanali di n. 4 dipendenti, Carlo Stella Basilio, Santoro Ivana, Scaffidi Gennarino Roberto, Triscari Maurizio, e da 30 (trenta) ore settimanali di n. 1 dipendenti, Pruiti Ciarello Andrea, in full-time a 36 (trentasei) ore settimanali, con decorrenza 01/09/2025, per complessivi n. 5 dipendenti appartenenti all’Area “*Operatori Esperti*”, con rideterminazione del relativo trattamento economico e ferme restando le altre condizioni contrattuali, già previste e disciplinate al momento della relativa assunzione a tempo indeterminato e part time, relativamente a: inquadramento giuridico professionale, inquadramento economico e rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- 3) DI APPROVARE l’allegato schema di *addendum* al contratto individuale di lavoro.

**Il Responsabile**  
**Settore II - Economico Finanziario**  
Dott.Ssa Giuseppina Mangano  
*(Firmato Digitalmente)*



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 200**

Settore Proponente: **Settore II - Economico Finanziario**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **OGGETTO: RICONTRATTUALIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME DA 24 (VENTIQUATTRO) ORE SETTIMANALI DI N. 4 DIPENDENTI E DA 30 (TRENTA) ORE SETTIMANALI DI N. 1 DIPENDENTI, IN FULL-TIME A 36 (TRENTASEI) ORE SETTIMANALI, CON DECORRENZA 01/09/2025 PER COMPLESSIVI N. 5 DIPENDENTI APPARTENENTI ALL'AREA OPERATORI ESPERTI, ASSUNTI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE. APPROVAZIONE SCHEMA DI ADDENDUM AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER LA MODIFICA DELL'ORARIO DI LAVORO IN 36 (TRENTASEI) ORE SETTIMANALI.**

Nr. adozione settore: **67** Nr. adozione generale:

Data adozione: **07/08/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **07/08/2025**

Il Responsabile di Settore  
Dott.ssa Giuseppina Mangano



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 200**Settore Proponente: **Settore II - Economico Finanziario**Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **OGGETTO: RICONTRATTUALIZZAZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME DA 24 (VENTIQUATTRO) ORE SETTIMANALI DI N. 4 DIPENDENTI E DA 30 (TRENTA) ORE SETTIMANALI DI N. 1 DIPENDENTI, IN FULL-TIME A 36 (TRENTASEI) ORE SETTIMANALI, CON DECORRENZA 01/09/2025 PER COMPLESSIVI N. 5 DIPENDENTI APPARTENENTI ALL'AREA OPERATORI ESPERTI, ASSUNTI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE. APPROVAZIONE SCHEMA DI ADDENDUM AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER LA MODIFICA DELL'ORARIO DI LAVORO IN 36 (TRENTASEI) ORE SETTIMANALI.**

Nr. adozione settore: **67** Nr. adozione generale: **438**Data adozione: **07/08/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **07/08/2025**

Il Responsabile di Settore  
Dott.ssa Giuseppina Mangano

## Visto Contabile

Settore II - Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **07/08/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Giuseppina Mangano

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIUSEPPINA MANGANO in data 07/08/2025