



Municipio della Città di Naso

Città Metropolitana di Messina



Ufficio Sindaco

Via G. Mazzini, 1 - 98074 NASO (ME) - Tel. +39.0941.1946000

P. IVA 00342960838 - PEC: comunenaso@pec.it

Determinazione Sindacale N. 11 del 13/07/2026

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATE QUALIFICAZIONI ALL'ING. DUCA IVAN JOSEPHNEL SETTORE LL.PP.

IL SINDACO

- **Premesso** che i compiti demandati dall'art.51 della Legge 142/90, per come trasposti nel D.Lgs 267/00 e successive modifiche ed integrazioni ed altresì contenute nella L.R. 23/98 e 30/00, sono da attribuirsi agli apicali negli enti privi di dirigenti;
- **Che** gli aventi titolo, in quanto in possesso dei richiesti requisiti, di cui all'organigramma funzionale di questo ente, risultano già individuati *naturaliter*, per i titoli specialistici posseduti;
- **Che** il CCNL Funzioni Enti Locali 2022/2024 del 23.02.2026 ha riconfermato la rivisitazione, contenuta nel precedente CCNL, della disciplina delle modalità di conferimento e revoca di Incarichi di EQ nonché di retribuzione di posizione e di risultato.
- **Che** in data 23.02.2026 è stato siglato il CCNL relativo al personale del comparto delle Regioni - Autonomie Locali – personale non dirigenziale, con particolare riguardo all'istituzione delle aree delle Elevate Qualificazioni ed al relativo conferimento degli incarichi, trattandosi di comune privo di dirigenti;
- **Che** il Comune, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali, si è dotato di un proprio strumento regolamentare di organizzazione degli uffici e dei servizi, per dettare criteri generali con i quali disciplinare l'istituzione, il conferimento, la pesatura delle elevate qualificazioni, presso questo ente, approvato con deliberazione di G.M. n. 117 del 28.06.2024;
- **Considerato** che, attualmente, la struttura organizzativa del Comune di Naso è articolata in cinque settori denominati: Amministrativo, Economico-Finanziario, LL.PP., Urbanistica, Transizione digitale come variati ed articolati con la delibera di G.M. N. 117 del 28/06/2024;
- **Che** il comma 2 dell'art. 109 del D. Lgs. 267/00 e s.m.i. prevede, oggi, la possibilità di assegnare ai responsabili apicali e non, dei servizi, una indennità di posizione determinata;
- **Che** è intendimento dello scrivente, in linea con gli indirizzi formulati nei documenti programmatici dell'Amministrazione, continuare a dare attuazione ad un sistema realmente meritocratico, fondato sulla produttività di ciascuno, che sia in grado di premiare chi consegue gli obiettivi prefissati, in maniera eccellente, determinando così una indennità di risultato, graduabile a seconda dello stadio di conseguimento degli obiettivi ed in relazione ad una più complessiva valutazione comportamentale;
- **Ritenuto** che tale sistema meritocratico sia tale da consentire di raggiungere una maggiore efficienza nelle prestazioni, specie per il fatto che esse sono costantemente soggette a valutazione e che, pertanto, si intende procedere ad attribuire una indennità di risultato, ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999 e ss.mm.ii., commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

- **Dato atto** che in data odierna con determina di quest'Organo sindacale è stato nominato il Nucleo di Valutazione;
- **Ritenuto altresì** di dover procedere, alla fissazione dell'indennità di posizione, tenuto conto delle ragioni di bilancio e del rispetto dei vincoli della spesa di personale scaturente dalle nuove disposizioni legislative nel frattempo entrate in vigore e dalla nuova pesatura che è in itinere da parte del designato Nucleo di Valutazione;
- **Considerato che** gli effetti della precedente determina di nomina dell'incarico di funzioni dirigenziali del settore hanno avuto termine con la scadenza del mandato del sindaco, al netto della *prorogatio terminis*, il cui termine ultimo spirerà il 13 luglio 2026;
- **Preso atto** che adesso occorre procedere alla nomina delle Elevate Qualificazioni, attribuendo, nelle more del completamento della nuova pesatura da parte del sopracitato Nucleo di valutazione, una indennità provvisoria, commisurandola alle vigenti norme contrattuali di cui, in ultimo, quelle dettate dal CCNL 23/02/2026;
- **Valutato** che si possa procedere alla corresponsione della indennità provvisoria per come indicata qui di seguito, fermo restando che, laddove dovesse mutare la situazione relativa alle E.Q., in relazione alla pesatura da parte del nucleo di valutazione, ci si adeguerà seduta stante, provvedendo alla modifica di tale valutazione ponderale ed adeguando conseguentemente la cifra;
- **Dato atto** che negli enti privi di dirigenti, i responsabili delle strutture apicali sono automaticamente titolari di Incarichi di EQ (art. 17 CCNL del 21.05.2018 e ss.mm.ii.);
- **Vista** la delibera di G.M. n. 117 del 28.06.2024, con cui sono stati individuati i criteri di attribuzione per come richiesto dal CCNL all'epoca vigente e cioè: del 16/11/2022;
- **Visto** l'art. 15 c.4 del CCNL 23/02/2026;
- **Preso atto che**, analogamente, gli Enti procedono, nelle ipotesi considerate nell'art. 15 comma 4, al conferimento dell'incarico di EQ, anche al personale non classificato come tale, ma come Istruttore, qualora non dovessero sussistere posizioni apicali in organico.
- **Ritenuto** dover attribuire l'incarico di EQ nel settore LL.PP. all'Ing. Duca Ivan Joseph;
- **Valutati** i requisiti culturali, formativi, attitudinali ed esperienziali, le capacità di gestire risorse finanziarie, persone, di *problem solving*, di *leadership* e motivazione così come di valutare l'apprendimento esperienziale (*experiential learning*) da non confondere con l'anzianità di servizio, ossia la capacità di saper costruire la conoscenza attraverso l'osservazione, di saper agire e sperimentare situazioni, compiti, ruoli, di saper esplorare ciò che sta fuori dall'organizzazione, in sintesi la capacità di saper innovare.
- **Preso atto che** gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di elevate qualificazioni, sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all' art.16 del nuovo CCNL.
- **Ritenuto necessario**, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati, nominare i responsabili di elevate qualificazioni;
- **Visto** l'art. 16, comma 2 del CCNL 23/02/2026, il quale in relazione alla retribuzione di posizione prevede, tra l'altro, che ciascun Ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.
- **Richiamate** le disposizioni di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., recante: "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del*

lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare, l'art. 25, comma 2, secondo cui *"la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l'assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi.*

- **Dato atto**, con riferimento alla retribuzione di risultato, che la misura della stessa, verrà stabilita con successivo atto secondo le modalità previste dal regolamento comunale, dando atto che sono soggetti a contrattazione decentrata, cui si rinvia, la correlazione tra i compensi di cui all'art.16, del CCNL 23/02/2026 e la retribuzione di risultato dei titolari di E.Q. e, subordinando, in ogni caso, la liquidazione della retribuzione, all'esito della valutazione annuale operata dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto del sistema adottato dall'Ente;
- **Acclarato** che la missione del Responsabile apicale deve essere orientata, in particolare, ad assicurare il coordinamento, l'attuazione e la vigilanza in ordine al compiuto esercizio di ogni funzione, attività, servizio derivarne da disposizioni legislative (comunitarie, nazionali, regionali), statutarie e regolamentari e da progetti, piani, programmi, obiettivi e priorità definiti dagli organi di governo dell'Ente, ascritte alla competenza del settore e dei servizi in esso incardinati, con: esercizio delle funzioni, con prerogative e poteri direttivi e decisionali, da condurre nell'osservanza e nei limiti delle disposizioni di legge e delle direttive fissati da atti amministrativi ovvero dal Sindaco, dalla Giunta o dal Segretario comunale, con sottoposizione al controllo politico-amministrativo di questi e al sindacato del Nucleo di Valutazione; esplicazione di ogni altra incombenza utile, opportuna o necessaria per l'efficiente e efficace conduzione, organizzazione e coordinamento del lavoro proprio e di quello dei collaboratori assegnati, in funzione prioritariamente del soddisfacimento degli interessi generali della comunità locale; assolvimento di ogni ulteriore compito connesso alle funzioni direzionali attribuite, con riguardo all'intero compendio delle attività devolute al settore per il raggiungimento dei risultati e degli obiettivi perseguiti dall'Amministrazione ed assegnati, In funzione dell'attuazione delle azioni di governo desumibili dalle linee programmatiche, negli atti di programmazione e di relativa attuazione;
- **Ritenuto** di individuare, nella persona dell'Ing. Duca Ivan Joseph, già Responsabile E.Q. dei LL.PP., la figura professionale più idonea a ricoprirne il ruolo.
- **Viste** le LL.RR. n.44/91 e 48/91;
- **Visto** il D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;
- **Visto** il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- **Vista** la L.R. 23/98;
- **Vista** la L.R. 30/00;
- **Visto** il Testo coordinato delle LL.RR. relative all'ordinamento enti locali vigente in Sicilia
- **Visto** l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;
- **Visto** lo Statuto Comunale;
- **Visto** il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Naso;
- **Visto** il CCNL 16/11/2022 .
- **Vista** la L. 133/08, la L. 69/09; la L.15/09 e la L. 150/09 e ss.mm.ii.e L. 124/2015 e 75/2017

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

- 1) Di conferire l'incarico di E.Q. del Settore LL.PP. all'Ing. Duca Ivan Joseph, dipendente a tempo pieno di questo Ente, quale **Responsabile del Settore LL.PP.**, a decorrere dal 13 Luglio 2026 e sino 31/07/2027, determinando la relativa indennità di posizione, ai sensi degli artt. 15 e 16 del CCNL 23/02/2026, per le motivazioni sopra riportate, salvo conguaglio a seguito di nuova pesatura da parte del nucleo di

valutazione, nella misura di 17.000,00 (diciassettemila/00) su base annua ed eventualmente riproporzionata;

- 2) Di dare atto che l'indennità di posizione è onnicomprensiva ed assorbe ogni altro emolumento accessorio, restando fermo il trattamento economico corrispondente alla categoria del suddetto funzionario;
- 3) Di assegnare al su nominato responsabile tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dall'Organo politico, mediante l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, inclusi quelli che impegnano la P.A. verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa con autonomi poteri di spesa, organizzazione delle risorse e di controllo, come previsti ex art 107 D. Lgs. 267/00;
- 4) Di dare atto che per la revoca dell'incarico si applica l'art. 7 e 8 del regolamento sopra citato e le disposizioni del CCNL del 23/02/2026;
- 5) Di conferire nei casi di assenza del titolare, la posizione organizzativa all'arch. Messina Mario, con le medesime modalità, per il settore LL.PP., nei casi di assenza continuativa del titolare, che, se di durata superiore ai trenta giorni, dà diritto all'attribuzione di indennità fissata per il settore, proporzionata ai giorni di sostituzione, mentre, senza attribuzione di trattamenti economici aggiuntivi, qualora dette sostituzioni cumulativamente non superino i trenta giorni nell'arco del medesimo anno solare;
- 6) Di notificare la presente ai dipendenti interessati.
- 7) Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale per l'inserimento nel fascicolo del dipendente interessato;
- 8) Di dare mandato alla responsabile del servizio finanze e contabilità di questo Ente ad effettuare apposito impegno della spesa occorrente in conseguenza del presente atto.

Il presente provvedimento va affisso all'Albo Pretorio on line e comunicato al Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, all'Organo di revisione contabile ed Nucleo di Valutazione.

IL SINDACO
Dott. Gaetano Nani
(Firmato Digitalmente)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Naso. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GAETANO NANI' in data 13/07/2026