



All.A COMUNE DI NASO

(Città Metropolitana Di Messina)

Via Mazzini, n.1 - 98074 NASO (ME) -

✉ +39 0941 1946000 - P. IVA 00342960838

e mail: comunenaso@pec.it

SCHEMA AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO

- il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate: rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area;
- l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – “*al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area*” (cfr. comma 1). Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione decentrata integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della performance individuale date dalla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di qualsivoglia giustificata, che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree, sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del medesimo CCNL;
- l'accordo economico annuale per l'anno 2023 approvato con provvedimento n.124 del 31/12/2023, nel quale la somma stabilita a tal fine ammonta ad € 3.280,00;

CONSIDERATO CHE

- con provvedimento n.124 del 31/12/2023 è stato preso atto dell' ipotesi del CCDI parte normativa 2019/2021 e parte economica 2023 del Comune di Naso (ME), sottoscritta in data 31.12.2023 ,che disciplina la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo e dal CCDI siglato definitivamente con le principali sigle sindacali in data 31.12.2023 emerge quanto segue:
 1. può partecipare alla procedura selettiva in oggetto il personale assunto con contratto a tempo indeterminato che negli ultimi 2 anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica. E', inoltre, condizione necessaria non avere avuto, negli ultimi 2 anni, procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa; qualora alla data di scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;
 2. possono essere attribuiti differenziali stipendiali nella misura non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto per ciascuna area professionale presente nell'Amministrazione comunale in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e dai risultati rilevati dal sistema di valutazione;
 3. I differenziali stipendiali sono attribuiti in modo selettivo: è necessario formare una graduatoria di merito dei partecipanti alla procedura selettiva nell'ambito di ciascuna area. Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100. La valutazione del punteggio avviene secondo i criteri di cui al comma 5 dell'art. 13 del CCDI siglato in data 31/12/2023 di cui al provvedimento n.124 del 31/12/2023.

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

RENDE NOTO

CHE, al fine di avviare la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti, aventi diritto del Comune di Naso, per ciascuna delle categorie contrattuali, secondo i criteri stabiliti nel CCDI, siglato in data 31.12.2023;

È INDETТА

la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali economici a valere sull'annualità 2023;

POSTI MESSI A BANDO

n. 1 nell'area dei Funzionari.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) essere dipendenti dell'Amministrazione comunale assunti con contratto a tempo indeterminato;
- b) di essere nella categoria da almeno 2 anni e di non avere beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di riferimento;

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ad ogni dipendente partecipante alla procedura, in possesso dei requisiti di ammissione, sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 100 punti, di cui:

70 punti da determinare in base alla lettera A del comma 5 dell'art.13 del CCDI, siglato il 31/12/2023;

20 punti da determinare in base alla lettera B del comma 5 dell'art.13 del CCDI siglato il 31/12/2023;

10 punti da determinare in base alla lettera C del comma 5 dell'art.13 del CCDI siglato il 31/12/2023;

Per la formulazione delle graduatorie e l'attribuzione del beneficio saranno seguiti i criteri di cui ai punti 7 e 8 del su citato art.13 del CCDI siglato il 31/12/2023.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate all'ufficio protocollo entro il 20.07.2025.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, allegata al presente bando, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. dati anagrafici e di contatto;
2. area contrattuale di riferimento;
3. la permanenza in servizio nell'area di riferimento nell'ultimo biennio e il non aver beneficiato, nel medesimo termine, di alcuna progressione economica all'interno dell'area;
4. titolo di studio;
5. titoli di formazione e aggiornamento;
6. Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

1. REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DEL 01.01.2023

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000. n.445. Ulteriori documenti che il candidato allegherà alla domanda di partecipazione dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016, si rende la seguente informativa:

I dati personali verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

- 1) espletamento della procedura selettiva,
- 2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei dipendenti, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia

elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il mancato conferimento dei dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Con la pubblicazione del presente avviso l'Ente è autorizzato al trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia espressamente negato entro il termine dell'istruttoria procedimentale, il dipendente interessato non sarà ammesso alla selezione.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Stefania Civile.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL 16.11.2022 e dal CCDI 2019/2021 parte normativa e dal CCDI 2023 parte economica, del Comune di Naso.

Il Segretario Generale
(Dott.ssa Carmela Caliò)