



## COMUNE DI CASTELL'UMBERTO

CAPOFILA SUB-AMBITO A.O.D. 3 - DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 31

### AVVISO PUBBLICO - RIAPERTURA TERMINI

#### **PER LA INDIVIDUAZIONE DI AZIENDE PER L'ATTUAZIONE DI "BORSE LAVORO" A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) "INCLUSIONE", PER L'ATTUAZIONE DEL SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA (SIA) / REDDITO DI INCLUSIONE (REI) PERIODO 2017-2019**

La legge 28 dicembre 2015, n. 208, (legge di stabilità per il 2016), art. 1, commi 386-388, ha stabilito l'avvio di una misura di contrasto alla povertà, intesa come estensione, rafforzamento e consolidamento della sperimentazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva.

Il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, datato 26 maggio 2016, attuativo dell'avvio sull'intero territorio nazionale del Sostegno per l'inclusione attiva, ha posto in capo ai Comuni degli ambiti territoriali la predisposizione, per ciascun nucleo familiare destinatario della misura, del progetto personalizzato per il superamento della condizione di povertà, il reinserimento lavorativo e l'inclusione sociale; a tal fine ha richiesto da parte degli Ambiti attivazione di un sistema coordinato di interventi e servizi sociali. Con il Decreto Direttoriale del 03.08.2016 è stato adottato l'avviso pubblico n.3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, Programma operativo Nazionale (PON) "Inclusione", proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva;

Il Sub-Ambito dell'A.O.D. 3 del Distretto Sanitario n. 31 di S. Agata di Militello formato dai Comuni di Castell'Umberto in qualità di capofila, Alcarà Li Fusi, S. Salvatore di Fitalia, Galati Mamertino, Longi, Mirto, Naso, San Marco D'Alunzio e Tortorici, a seguito dell'Avviso 3/2016, ha presentato una proposta progettuale nella quale è stata, tra l'altro, prevista l'attivazione di "Borse Lavoro" (Azione B/B.2. – attivazione lavorativa) per i beneficiari della già Carta SIA, ora REI, al fine di migliorare le competenze, potenziare le capacità e favorire l'occupabilità dei soggetti coinvolti, fornire loro gli strumenti per fronteggiare il disagio, rinsaldare i legami sociali e riconquistare gradualmente il benessere e l'autonomia.

Con il D.Lgs del 15 Settembre 2017 n.147, sono state delineate le disposizioni per quanto riguarda l'introduzione della nuova misura di contrasto alla povertà, denominato per l'appunto Reddito di Inclusione (REI), e pubblicato successivamente sulla Gazzetta Ufficiale n.240 del 13 Ottobre 2017.

Il REI si compone di due parti: un **beneficio economico**, erogato mensilmente attraverso una carta di pagamento elettronica (Carta REI) e un **progetto personalizzato** di attivazione e di inclusione sociale e lavorativo volto al miglioramento del benessere della famiglia e della realizzazione di tutte quelle condizioni che consentano il risoluzione della condizione di povertà.

Tale progetto coinvolge tutti i componenti del nucleo familiare e prevede l'individuazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei **sostegni** di cui il nucleo necessita, e degli impegni da parte dei componenti, a svolgere specifiche attività (ad esempio attivazione lavorativa, frequenza scolastica, ecc..).

Inoltre la normativa prevede che venga stipulato un patto tra Servizi Sociali, il Centro per l'Impiego e le famiglie che implica l'assunzione reciproca di responsabilità, di impegni e di interventi in collaborazione con altri servizi pubblici e privati del territorio

Il Ministero ha approvato il progetto presentato da questo Sub-Ambito e lo stesso è in corso di realizzazione.

Nell'ambito del progetto de quo sono già state attivate le "Borse Lavoro" (attivazione lavorativa- work-experience) con il coinvolgimento delle Imprese presenti nel territorio del Sub-Ambito dell'AOD 3 che hanno dichiarato la disponibilità ad accogliere beneficiari nel biennio 2018/2019 e sono in corso di realizzazione.

Fermo restando l'elenco delle Ditte che hanno già aderito all'iniziativa, sono riaperti i termini per le Ditte che vorranno presentare istanza.

### **FINALITA' E OBIETTIVI**

L'obiettivo e le finalità principali delle "Borse Lavoro" per detti soggetti "socialmente deboli", sono quelli di far acquisire maggiore autonomia personale, sociale e relazionale e di sostenerli nella ricerca di un'attività lavorativa finalizzata al superamento della condizione di disagio economico.

### **SOGGETTI PROPONENTI**

Possono presentare richiesta di attivazione borse lavoro:

- Aziende in tutti i settori
- Enti di produzione lavoro e servizi regolarmente iscritti nel Registro delle Imprese ed in possesso dei requisiti di cui al successivo punto.

### **REQUISITI DI AMMISSIBILITA'**

Ai fini della presentazione dell'istanza, le Ditte devono possedere i seguenti requisiti:

- avere sede operativa nei Comuni facenti parte del Sub-Ambito dell'AOD 3 del Distretto Sanitario n. 31 di S. Agata di Militello e, specificatamente nei Comuni con soggetti interessati all'attuazione della "Borse Lavoro", fatte salve eventuali eccezioni;
- non avere effettuato nei 12 mesi precedenti la presentazione del progetto, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo/oggettivo o per raggiungimento dei requisiti del pensionamento;
- non aver utilizzato la Cassa Integrazione Guadagni (Ordinaria, straordinaria ed in deroga) nei 12 mesi precedenti la data di presentazione dell'istanza di disponibilità;
- essere regolarmente iscritta al registro delle imprese in uno dei settori sopraindicati;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro ai sensi del D.lgs. 9 Aprile 2008, n. 81;
- essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie – quote di riserva – previste dalla Legge n. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni, senza il ricorso all'esonero previsto dall'art.5, comma 3, della legge medesima;
- trovarsi nel pieno e libero esercizio di propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposta a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- non essere destinatari di provvedimenti giudiziari per i quali è prevista l'applicazione delle sanzioni amministrative di cui al Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, n. 231;
- essere in regola con le normative vigenti in materia fiscale, assicurativa e previdenziale, di avviamento al lavoro, di applicazione del CCNL e del contratto di categoria;
- essere titolare di Partita IVA.

L'insussistenza di anche uno dei seguenti requisiti sopra indicati comporta la non ammissione dell'istanza.

### **ARTICOLAZIONE DELL'INTERVENTO**

Tali interventi riguardano il biennio 2018/2019. Per quanto attinente la durata delle ore lavorative che i borsisti sono tenuti a svolgere all'interno di ciascuna azienda e per quanto concerne l'importo spettante ai beneficiari verrà definito al momento della stipula della convenzione tra i soggetti interessati (Comune/Ditta/Borsista/Centro per l'Impiego).

Per ogni beneficiario verrà preparato un opportuno registro-presenze su cui verrà registrato quotidianamente l'orario di entrata e di uscita e le eventuali assenze e dove dovrà essere apposta la firma dell'utente e, per convalida, quella degli utilizzatori.

## DESTINATARI

Nuclei familiari beneficiari della Carta SIA e della Carta REI.

Ogni Comune tramite i Servizi Sociali procederà a organizzare gli abbinamenti tra i destinatari e le imprese interessate. L'inserimento del borsista avverrà tenendo in considerazione le attitudini e le disponibilità dichiarate da Aziende/Enti

## OBBLIGHI SOGGETTO OSPITANTE

Il soggetto ospitante individua un referente aziendale (che può anche corrispondere con titolare d'impresa) responsabile delle attività e garante dell'attuazione del progetto.

Il soggetto ospitante è obbligato a tenere un opportuno registro individuale di presenza del borsista, vidimato dall'Ente attuatore prima dell'inizio delle attività.

Le imprese potranno utilizzare da un minimo di una ad un massimo di tre unità.

Per i beneficiari della borsa lavoro, con oneri a carico del soggetto inviante, sarà stipulata apposita polizza assicurativa per la responsabilità civile verso terzi ed infortuni.

Nessun compenso verrà posto a carico dell'organismo ospitante.

## TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'attuazione della progettazione relativa all'anno 2019 e per l'intera durata del progetto, sono riaperti i termini per tutte le aziende interessate che non abbiano ancora presentato istanza per poter aderire a tale progetto, ospitando all'interno della propria azienda un borsista.

Il modello di istanza di partecipazione per l'attuazione delle "Borse Lavoro" a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA)/ Reddito di Inclusione (REI) (Periodo 2018-2019), potrà essere ritirato presso l'Ufficio Servizi Sociali o scaricato dal sito istituzionale dei Comuni facenti parte del Sub-Ambito AOD 3 del Distretto Sanitario n. 31 di S. Agata di Militello.

Le candidature dovranno pervenire al protocollo generale del Comune di **Castell'Umberto**, direttamente, a mezzo Posta Elettronica ai seguenti indirizzi: PEC: [comune.castellumberto@pec.it](mailto:comune.castellumberto@pec.it) - e mail: [info@comune.castellumberto.me.it](mailto:info@comune.castellumberto.me.it) o a mezzo servizio postale (farà fede la data apposta sul timbro di entrata), entro il termine del **30 - 04 - 2019** su apposito modello (**allegato 1**) corredate dalla sottoelencata documentazione:

- autodichiarazione del rappresentante legale, attestante il possesso dei requisiti di partecipazione previsti per l'impresa nel presente avviso (**allegato 2**);
- fotocopia documento di identità, in corso di validità, del legale rappresentante.

**Ai fini dell'aggiornamento della long list, dopo la scadenza fissata del 30/04/2019, il presente avviso rimarrà aperto per l'intera durata del progetto e le adesioni saranno accolte con periodico aggiornamento della stessa.**

## ADEMPIMENTI SUCCESSIVI

In caso di richieste eccedenti da parte delle Aziende che dichiareranno la disponibilità a partecipare al progetto sarà redatta apposita graduatoria e gradualmente saranno assegnati i beneficiari, sulla base degli abbinamenti che verranno effettuati, tenuto conto delle attitudini.

I rapporti tra l'Ente attuatore di **Castell'Umberto**, l'organismo ospitante ed il borsista saranno regolati da apposita convenzione ove verranno indicati i reciproci obblighi.

I dati dei candidati saranno trattati ai sensi e nel rispetto del D.lgs. 196/2003.

**IL PRESIDENTE DEL COMITATO DEI SINDACI  
DEL SUB-AMBITO DELL'AOD3**

F.to Dr. Vincenzo Biagio LIONETTO CIVA